



e-mail: iprem@novacanaapaulista.sp.gov.br

Nova Canaã Paulista-SP, 16 de maio de 2019.

Ofício nº. 010/2019 (IPREM)

Exmo. Sr. Prefeito Municipal

PREF. MUNIC. NOVA CANAÃ PAULISTA
PROTOCOLO GERAL Nº 139/19
Data: 16/05/19 Hora: 10:27
Roseli

Cumprimentando-o respeitosamente, venho através do presente, encaminhar ao Ilustre Prefeito, a Avaliação Atuarial com base no encerramento do exercício de 2018. Tendo como principal objetivo, manter o equilíbrio e aportar as futuras concessões de benefícios os servidores municipais.

Em anexo ao presente, segue cópia da avaliação, elaborada por profissionais renomados na área de ciências atuariais.

Ressalto que é de suma importância à adoção de providências por Vossa Excelência para atendimento as recomendações do Atuário.

Na oportunidade nos colocamos a disposição para sanar eventuais dúvidas.

Sendo só para o momento, aproveito a oportunidade para renovar meus protestos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Roseli de Angeli Miranda
Roseli de Angeli Miranda
Diretora Presidente

Ao
Excelentíssimo Senhor
JOSÉ MARCOS ALVES
DD. Prefeito Municipal
NOVA CANAÃ PAULISTA – S.P.



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ

PAULISTA

Avaliação Atuarial

Dezembro - 2018





Índice

Avaliação Atuarial	01 a 26
1 - Objetivo	01
2 - Benefícios Assegurados.....	01 e 02
3 - Condições de Concessão e Valores dos Benefícios	02 e 03
4 - Condições à Aposentadoria e Pensão.....	03 a 06
5 - Regimes de Financiamento e Método.....	06 e 07
6 - Premissas Atuariais.....	08 e 09
7 - Base Cadastral.....	09 e 10
8 - Universo Segurado.....	11 e 12
9 - Passivo Atuarial.....	12 e 13
10 - Compensação Financeira	14
11 - Provisões Matemáticas	14 a 17
12 - Resultados do Fundo de Previdência	17 a 20
13 - Plano de Custeio Anual.....	20 e 21
13.1. Custo dos Benefícios Previdenciários	20
13.2. Contribuição dos Servidores, Ativos, Inativos e Pensionistas.....	20
13.3. Contribuição dos Órgãos Empregadores	21
13.4. Custo com as despesas Administrativas	21
13.5. Considerações Relevantes em Relação aos Custos.....	21
14 - Parecer Atuarial	21 a 27
Anexos	28 a 47
Histogramas Servidores Ativos.....	29 a 33
Fluxo das Aposentadorias.....	34 e 35
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (Iminentes).....	36 e 37
Histogramas Aposentados	38 a 40
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Aposentadoria).....	41 e 42
Histogramas Pensão por Morte	43 e 44
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Pensão por Morte)	45 e 46
Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial	47 a 49
1. Objetivo	48
2. Metodologia.....	48
3. Bases Técnicas.....	48
4. Contribuições/Alíquotas	49
Anexos	50 a 58
Evolução Provável dos Aposentados	51
Evolução Provável dos Pensionistas.....	52
Anexo de Metas Fiscais – Projeção Atuarial do RPPS (LDO)	53 e 54
Demonstrativo da Projeção Atuarial do RPPS	55 e 56
Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo (75 anos)....	57 e 58



AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Entes:

CNPJ	NOME
65.711.954/0001-58	PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA
01.622.809/0001-18	CÂMARA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA
04.762.957/0001-26	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA

Data-base do Cadastro:

31/12/2018

Data da Avaliação:

31/12/2018

1. OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem por objetivo determinar:

- a) o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador,
- b) o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder e
- c) a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

2. BENEFÍCIOS ASSEGURADOS

A Avaliação Atuarial foi efetuada considerando os seguintes benefícios previdenciários:

- Aposentadoria por invalidez
- Aposentadoria por idade *
- Aposentadoria por tempo de contribuição *
- Aposentadoria especial (professor)
- Pensão por morte
- Auxílio-doença
- Salário-maternidade
- Salário-família
- Auxílio-reclusão

* Compulsória; Voluntária

3. CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados estão de acordo com:

3.1. LEGISLAÇÃO FEDERAL

- I** - Emenda Constitucional nº 20, de 15/12/1998;
- II** - Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003;
- III** - Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005;
- IV** - Lei Federal nº 9.717, de 27/11/1998;
- V** - Lei Federal nº 10.887, de 18/06/2004;
- VI** - Portaria do MPS nº 402, de 10/12/2008;
- VII** - Portaria do MPS nº 403, de 10/12/2008;
- VIII** - Portaria do MPS nº 21, de 16/01/2013;
- IX** - Orientação Normativa nº 01, de 23/01/2007 e
- X** - Orientação Normativa nº 02, de 31/03/2009.

3.2. LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

- I - Lei Complementar nº 147, de 06/08/2014 e
- II - Lei Complementar nº 174, de 02/08/2017.

4. CONDIÇÕES À APOSENTADORIA E PENSÃO

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em três grupos de servidores, conforme segue:

4.1. APOSENTADORIAS

4.1.1. SERVIDORES QUE PREENCHERAM OS PRÉ-REQUISITOS PARA APOSENTADORIA ATÉ A DATA DA PROMULGAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 41

- I - Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II - Ter 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.
- III - Ter o tempo de contribuição para a previdência igual ou superior à soma de:
 - a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.
 - b) Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltava para atingir o tempo constante na alínea a) anterior.

Obs.:

- 1) O professor na função de magistério, para efeito deste inciso III, terá na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17%, se homem, e 20%, se mulher, no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

- 2) Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso III, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

4.1.2. SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO SERVIÇO PÚBLICO ANTES DE 16 DE DEZEMBRO DE 1998 (SEM DIREITO ADQUIRIDO)

- I - Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II - Ter o tempo de contribuição para a previdência igual ou superior à soma de:
- a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.
 - b) Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltava para atingir o tempo constante na alínea a) anterior.

∴ Haverá um abatimento de 3,5% por ano de antecipação em relação às idades de 60 (sessenta) anos, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos, se mulher, caso o servidor complete os pré-requisitos para aposentadoria até Dezembro de 2005. Cumpridos os requisitos a partir de Janeiro de 2006, o abatimento por ano de antecipação será de 5%.

Obs.:

- 1) O professor na função de magistério, para efeito deste inciso II, terá na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17%, se homem, e 20%, se mulher, no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

- 2) Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso II, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

4.1.3. ATUAIS E FUTUROS SERVIDORES QUE INGRESSAREM NO SERVIÇO PÚBLICO APÓS 16 DE DEZEMBRO DE 1998

4.1.3.1. APOSENTADORIA PLENA

- I - Ter 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher.
- II - Ter no mínimo 20 (vinte) anos de serviço público.
- III - Ter 10 (dez) anos de carreira e 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.

Obs: Se professor na função de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, os quesitos do inciso I ficam reduzidos em 5 (cinco) anos.

4.1.3.2. APOSENTADORIA PROPORCIONAL OU COMPULSÓRIA

- I - Ter 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, ou 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição; ou a aposentadoria compulsória aos 75 (setenta e cinco) anos de idade.

4.1.4. Conforme a Emenda Constitucional N° 47, de 05/07/2005, os servidores que tenham ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998 terão direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelos arts. 2° e 6° da Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, podendo aposentar-se com proventos integrais, desde que preencham, cumulativamente, as seguintes condições:

- I - Ter 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher.
- II - Ter 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos no cargo em que se der a aposentadoria.
- III - Ter idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites do art. 40, § 1°, inciso III, alínea "a" da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I.

4.2. PENSÃO POR MORTE

O valor das pensões será igual aos proventos do Aposentado falecido ou à remuneração do servidor Ativo falecido, até o limite máximo do RGPS (Regime Geral de Previdência Social), acrescido de 70% da parcela excedente a este limite.

5. REGIMES DE FINANCIAMENTO E MÉTODO

Segue estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios, ressaltando que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

5.1. CAPITALIZAÇÃO

Para a aposentadoria especial, aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição (Compulsória; Voluntária) e pensão por morte de já aposentado.

No regime de **Capitalização** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

5.1.1. MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO UTILIZADO: Crédito Unitário Projetado (PUC).

5.2. REPARTIÇÃO DE CAPITAL DE COBERTURA

Para a aposentadoria por invalidez e pensão por morte de segurado ativo e de aposentado por invalidez.

No regime de **Repartição de Capital de Cobertura** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

5.3. REPARTIÇÃO SIMPLES

Para o auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família.

No regime de **Repartição Simples** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas equivalentes às despesas com os benefícios, dentro do exercício.

6. PREMISSAS ATUARIAIS

O estudo matemático-atuarial foi desenvolvido sobre a totalidade do universo de servidores titulares de cargos efetivos aposentados e pensões, tabulado com base nas informações cadastrais fornecidas.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS		2017	2018																																									
Tábua de Entrada em Invalidez	Alvaro Vindas		Alvaro Vindas																																									
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2015 - Ambos os Sexos		Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2016 - Ambos os Sexos																																									
Tábua de Mortalidade Geral	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2015 - Ambos os Sexos		Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2016 - Ambos os Sexos																																									
Tábua de Morbidez	Não Aplicável		Não Aplicável																																									
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS		2017	2018																																									
Composição da família de Servidores e Aposentados	Pelo Real		Pelo Real																																									
Entrada em Aposentadoria	Pelo Real		Pelo Real																																									
Geração Futura de Novos Entrantes	pelo banco de dados, com reposição de 1:1		pelo banco de dados, com reposição de 1:1																																									
Rotatividade / "Turn-over"	Em relação ao vínculo de emprego		Em relação ao vínculo de emprego																																									
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q_x^s</th> <th>Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 25</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 26 a 30</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td></td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td></td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Idade x	q_x^s	Calculado	Até 25		1%	De 26 a 30		1%	De 31 a 40		1%	De 41 a 50		1%	De 51 a 60		0%	Acima de 60		0%	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q_x^s</th> <th>Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 25</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 26 a 30</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td></td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td></td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td></td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Idade x	q_x^s	Calculado	Até 25		1%	De 26 a 30		1%	De 31 a 40		1%	De 41 a 50		1%	De 51 a 60		0%	Acima de 60		0%
Idade x	q_x^s	Calculado																																										
Até 25		1%																																										
De 26 a 30		1%																																										
De 31 a 40		1%																																										
De 41 a 50		1%																																										
De 51 a 60		0%																																										
Acima de 60		0%																																										
Idade x	q_x^s	Calculado																																										
Até 25		1%																																										
De 26 a 30		1%																																										
De 31 a 40		1%																																										
De 41 a 50		1%																																										
De 51 a 60		0%																																										
Acima de 60		0%																																										
HIPÓTESES ECONÔMICAS		2017	2018																																									
Inflação Futura	0,00%		0,00%																																									
Projeção de Crescimento Real dos Salários	Crescimento real do salário, pelo levantamento histórico das médias salariais dos últimos 03 anos, descontando o IPCA do período, de 1,00% ao ano		Crescimento real do salário, pelo levantamento histórico das médias salariais dos últimos 03 anos, descontando o IPCA do período, de 1,00% ao ano																																									
Projeção de Crescimento Real dos benefícios do plano	0% ao ano, em função das correções monetárias dos benefícios concedidos estarem em grande parte vinculados à correção monetária do RGPS		0% ao ano, em função das correções monetárias dos benefícios concedidos estarem em grande parte vinculados à correção monetária do RGPS																																									
Indexador	Considerando que as correções salariais negociadas pelas Associações da Classe / Sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que sejam adotados no Sistema Previdenciário os mesmos indexadores.		Considerando que as correções salariais negociadas pelas Associações da Classe / Sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que sejam adotados no Sistema Previdenciário os mesmos indexadores.																																									
Fator de Determinação do:																																												
Valor Real ao Longo do Tempo Salários	0,97		0,97																																									
Valor Real ao Longo do Tempo Benefício do RPPS	0,97		0,97																																									
HIPÓTESE FINANCEIRA		2017	2018																																									
Taxa Real Anual de Juros	6,00% ao ano		6,00% ao ano																																									
Fator de Atualização Potencial	FA \geq (1+IGP-DI)		FA \geq (1+IGP-DI)																																									

O tempo de filiação ao INSS foi informado parcialmente, portanto, adotamos a seguinte premissa, quando não informado:

- Tempo de INSS: início da atividade laborativa aos 24 (vinte e quatro) anos.

7. BASE CADASTRAL

7.1. Os cadastros de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas fornecidos para a elaboração da Avaliação Atuarial apresentaram inconsistências, conforme segue:

Segurados	Quantidade de Inconsistências	Tipo de Inconsistências
Ativos	8	Salário Zerado ou Abaixo do mínimo
Aposentados	16	Data Início de Benefício zerada
	21	Tipo de aposentadoria zerada

Todas as inconsistências apontadas foram corrigidas pelo RPPS.

7.2. O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do Atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo Instituto/Ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de

dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo Instituto/Ente.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

- 7.3. O Resumo Geral da análise/consistência dos cadastros apresenta-se conforme segue:

Segurados	Enviados	Calculados
Servidores Ativos	156	156
Aposentados	25	25
Pensionistas	10	10

7.4. Universo Segurado

7.4.1. QUADROS ESTATÍSTICOS

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS	2017		2018	
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Quantidade Total	19	11	22	13
Provento Total	29.495,97	31.112,58	36.214,10	38.171,39
TOTAL DE APOSENTADOS	13	10	14	11
Tempo de Contribuição	5	3	4	3
Idade Média	59	68	61	69
Benefício Médio	2.143,47	4.378,63	2.452,57	4.567,78
Benefício Total	10.717,34	13.135,89	9.810,26	13.703,34
Por Idade	3	4	3	4
Idade Média	67	73	68	74
Benefício Médio	993,62	1.356,31	1.010,12	1.389,01
Benefício Total	2.980,86	5.425,22	3.030,35	5.556,05
Compulsória	0	0	2	0
Idade Média	-	-	58	-
Benefício Médio	-	-	2.297,32	-
Benefício Total	-	-	4.594,63	-
Por Invalidez	5	3	5	3
Idade Média	59	61	60	62
Benefício Médio	1.399,06	3.799,82	1.446,81	4.025,81
Benefício Total	6.995,32	11.399,47	7.234,04	12.077,43
Especial	0	0	0	1
Idade Média	-	-	-	-
Benefício Médio	-	-	-	4.441,36
Benefício Total	-	-	-	4.441,36
TOTAL DE PENSIONISTAS	6	1	8	2
Idade Média	64	55	62	65
Benefício Médio	1.467,08	1.152,00	1.443,10	1.196,61
Benefício Total	8.802,45	1.152,00	11.544,82	2.393,21

PLANO PREVIDENCIÁRIO				
DOS SERVIDORES	2017		2018	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	63	72	72	84
Idade Média dos Servidores	47	42	46	41
Idade Média na Admissão (IMA)	34	31	35	31
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	61	56	58	54
Vencimento médio	2.046,23	1.945,27	2.162,00	2.069,09
Total Vencimentos dos Servidores	128.912,71	140.059,33	155.663,75	173.803,80
PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	0	0	0	0
Idade Média dos Servidores	-	-	-	-
Idade Média na Admissão (IMA)	-	-	-	-
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	-	-	-	-
Vencimento médio	-	-	-	-
Total Vencimentos dos Servidores	-	-	-	-
PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	1	11	2	14
Idade Média dos Servidores	33	41	33	41
Idade Média na Admissão (IMA)	31	34	30	34
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	55	56	55	55
Vencimento médio	1.876,50	1.942,39	1.550,63	1.924,77
Total Vencimentos dos Servidores	1.876,50	21.366,32	3.101,25	26.946,82
NÃO PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	5	5	10	5
Idade Média dos Servidores	63	56	60	56
Idade Média na Admissão (IMA)	39	32	36	31
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	63	56	60	56
Vencimento médio	2.440,37	1.834,92	2.815,49	1.848,32
Total Vencimentos dos Servidores	12.201,86	9.174,60	28.154,92	9.241,58
NÃO PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
	57	56	60	65
Idade Média dos Servidores	46	41	45	40
Idade Média na Admissão (IMA)	34	30	35	30
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	61	56	58	54
Vencimento médio	2.014,64	1.955,69	2.073,46	2.117,16
Total Vencimentos dos Servidores	114.834,35	109.518,41	124.407,58	137.615,40

8. PASSIVO ATUARIAL

O passivo atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Instituto com os Servidores Ativos, Aposentados e Pensões, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e empregadores.

O passivo atuarial é determinado por processo matemático-atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte)
- Expectativas de sobrevivência
- Probabilidades de morte e invalidez
- Taxas de permanência no emprego
- Taxas de novos entrados
- Taxa de aplicação financeira do fundo
- Nível de contribuição dos segurados
- Nível de contribuição dos empregadores
- Valor da folha de vencimentos dos segurados
- Valor do Fundo de Previdência já existente

O cálculo do **PASSIVO ATUARIAL**, também denominado “Provisão Matemática”, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso, o resultado do cálculo é denominado “**PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**”.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso, o resultado do cálculo é denominado “**PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**”.

Dentro deste grupo temos aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria e são denominados “Iminentes”. Os segurados que ainda não completaram o tempo ou a idade necessária para começar a receber o benefício de aposentadoria são denominados “Não Iminentes”.

8.1. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Parte do compromisso da Provisão Matemática é de responsabilidade do Regime Geral da Previdência Social, mediante Compensação Financeira entre os Institutos de Previdência Municipais e Estaduais e o RGPS.

No entanto, o RPPS não possui convênio assinado de Compensação Previdenciária junto ao RGPS, portanto, não foi calculado COMPREV a receber.

9. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Os dados obtidos na data base desta Avaliação Atuarial foram os seguintes:

PLANO PREVIDENCIÁRIO			
	Quantidade	Vencimento / Provento	PROVISÕES MATEMÁTICAS
	191	403.853,04	32.155.880,83
Benefícios Concedidos (Aposentados e Pensionistas)	35	74.385,49	11.253.995,09
Benefícios a Conceder (Servidores Ativos)	156	329.467,55	20.901.885,74

10. DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A situação atual do Município, a partir dos resultados obtidos no estudo da massa de servidores segurados e a atual amortização de deficit técnico, apresenta-se conforme segue:

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO	30.708.536,50
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA *	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	11.253.995,09
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	11.337.281,62
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	83.286,53
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	20.901.885,74
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	29.264.652,40
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.712.352,64
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.650.414,02
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(1.447.344,33)
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	1.447.344,33

11. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE

A evolução das provisões matemáticas foi calculada pela fórmula recursiva por interpolação linear.

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/18	11.253.995,09	11.337.281,62	-	83.286,53	-	-	-
jan/19	11.238.227,19	11.321.401,72	-	83.174,53	-	-	-
fev/19	11.222.459,30	11.305.521,82	-	83.062,52	-	-	-
mar/19	11.206.691,40	11.289.641,92	-	82.950,52	-	-	-
abr/19	11.190.923,50	11.273.762,02	-	82.838,52	-	-	-
mai/19	11.175.155,61	11.257.882,12	-	82.726,51	-	-	-
jun/19	11.159.387,71	11.242.002,22	-	82.614,51	-	-	-
jul/19	11.143.619,81	11.226.122,32	-	82.502,51	-	-	-
ago/19	11.127.851,92	11.210.242,42	-	82.390,51	-	-	-
set/19	11.112.084,02	11.194.362,52	-	82.278,50	-	-	-
out/19	11.096.316,12	11.178.482,62	-	82.166,50	-	-	-
nov/19	11.080.548,23	11.162.602,72	-	82.054,50	-	-	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/18	20.901.885,74	29.264.652,40	4.712.352,64	3.650.414,02	-	-	1.447.344,33	1.447.344,33
jan/19	21.067.805,46	29.383.543,18	4.685.852,21	3.629.885,52	-	-	1.445.823,51	1.445.823,51
fev/19	21.233.725,17	29.502.433,97	4.659.351,78	3.609.357,02	-	-	1.444.302,68	1.444.302,68
mar/19	21.399.644,88	29.621.324,75	4.632.851,36	3.588.828,51	-	-	1.442.781,85	1.442.781,85
abr/19	21.565.564,60	29.740.215,54	4.606.350,93	3.568.300,01	-	-	1.441.261,02	1.441.261,02
mai/19	21.731.484,31	29.859.106,32	4.579.850,50	3.547.771,51	-	-	1.439.740,19	1.439.740,19
jun/19	21.897.404,02	29.977.997,11	4.553.350,07	3.527.243,01	-	-	1.438.219,36	1.438.219,36
jul/19	22.063.323,74	30.096.887,89	4.526.849,64	3.506.714,51	-	-	1.436.698,53	1.436.698,53
ago/19	22.229.243,45	30.215.778,67	4.500.349,21	3.486.186,01	-	-	1.435.177,71	1.435.177,71
set/19	22.395.163,16	30.334.669,46	4.473.848,79	3.465.657,51	-	-	1.433.656,88	1.433.656,88
out/19	22.561.082,88	30.453.560,24	4.447.348,36	3.445.129,01	-	-	1.432.136,05	1.432.136,05
nov/19	22.727.002,59	30.572.451,03	4.420.847,93	3.424.600,51	-	-	1.430.615,22	1.430.615,22

Tais informações são necessárias para a contabilização mensal das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder. No

entanto, recomendamos que as Provisões Matemáticas sejam calculadas com o levantamento mensal da base de dados. Assim, teremos a Provisão Matemática real para cada mês.

12. RESULTADOS DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA

O Fundo de Previdência é representado pelo valor patrimonial acumulado para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. A comparação entre o Fundo de Previdência e a Provisão Matemática pode resultar em três situações:

- a) **Fundo de Previdência maior que a Provisão Matemática:** neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado “Superavit Técnico”.
- b) **Fundo de Previdência igual à Provisão Matemática:** neste caso a situação é equilibrada, apresentando resultado nulo.
- c) **Fundo de Previdência menor que a Provisão Matemática:** neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado “Deficit Técnico”.

12.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO

	Valores em Reais
Ativo Real Ajustado:	14.422.639,63
(+) Outros Créditos:	1.447.344,33
(-) Provisão Matemática:	32.155.880,83
Deficit Técnico:	-16.285.896,87

12.1.1. PLANO DE AMORTIZAÇÃO (SUPLEMENTAR)

12.1.1.1. ALÍQUOTA SUPLEMENTAR ATUAL

Atualmente o plano de cobertura do deficit técnico está definido em Legislação Municipal em **2,00%** sobre a folha de ativos.

Estas alíquotas, calculadas a valor presente, pelo período de 2019 a 2051, representam um montante de **R\$ 1.447.344,33**.

Conforme demonstrado no item **12.2**, o atual plano de cobertura do deficit técnico encontra-se **insuficiente**, sendo necessário um novo plano de cobertura.

12.1.1.2. OPÇÕES DE AMORTIZAÇÃO DO DEFICIT

A. POR ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES FIXAS

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita por intermédio de contribuições suplementares, num montante mensal não inferior a **24,51%** sobre o total da folha de pessoal em atividade, durante um prazo de 33 anos (2019 a 2051).

B. POR ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES CRESCENTES

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita mediante contribuições suplementares, num montante mensal sobre o total da folha de pessoal em atividade, conforme tabela a seguir:

ANO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS	ANO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
2019	2,00%	2036	32,06%
2020	4,00%	2037	32,06%
2021	8,00%	2038	32,06%
2022	12,00%	2039	32,06%
2023	16,00%	2040	32,06%
2024	20,00%	2041	32,06%
2025	24,00%	2042	32,06%
2026	28,00%	2043	32,06%
2027	32,06%	2044	32,06%
2028	32,06%	2045	32,06%
2029	32,06%	2046	32,06%
2030	32,06%	2047	32,06%
2031	32,06%	2048	32,06%
2032	32,06%	2049	32,06%
2033	32,06%	2050	32,06%
2034	32,06%	2051	32,06%
2035	32,06%		

C. POR APORTES

A cobertura do deficit técnico total pode ser feita por meio de aportes anuais, conforme tabela a seguir:

ANO	APORTES ANUAIS EM R\$	ANO	APORTES ANUAIS EM R\$
2019	85.661,56	2036	1.626.233,38
2020	173.036,36	2037	1.642.495,71
2021	349.533,44	2038	1.658.920,67
2022	529.543,16	2039	1.675.509,88
2023	713.118,13	2040	1.692.264,98
2024	900.311,64	2041	1.709.187,63
2025	1.091.177,70	2042	1.726.279,50
2026	1.285.771,06	2043	1.743.542,30
2027	1.486.929,94	2044	1.760.977,72
2028	1.501.799,24	2045	1.778.587,50
2029	1.516.817,23	2046	1.796.373,37
2030	1.531.985,41	2047	1.814.337,11
2031	1.547.305,26	2048	1.832.480,48
2032	1.562.778,31	2049	1.850.805,28
2033	1.578.406,10	2050	1.869.313,33
2034	1.594.190,16	2051	1.888.006,47
2035	1.610.132,06		

O custo acima poderá ser pago por intermédio de “dotações orçamentárias” ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os valores devem ser corrigidos pelo IPCA.

13. PLANO DE CUSTEIO ANUAL

13.1. CUSTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo Fundo de Previdência foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no item 5 e os resultados apresentam-se conforme segue:

Benefício Previdenciário	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo	
	AA 2017	AA 2018
Aposentadoria por idade ou por tempo de contribuição (Compulsória; Voluntária)	15,45%	15,80%
Aposentadoria por invalidez	1,99%	2,01%
Pensão por Morte	5,28%	5,40%
Auxílio-Doença	1,80%	1,38%
Salário-Maternidade	0,59%	0,32%
Salário-Família	0,08%	0,08%
Auxílio-Reclusão	0,01%	0,01%
TOTAL	25,20%	25,00%

13.2. CONTRIBUIÇÕES DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

	Custo em % sobre os Vencimentos/Proventos	
	AA 2017	AA 2018
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%	11,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%	11,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%	11,00%



13.3. CONTRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES

	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo	
	AA 2017	AA 2018
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	14,20%	14,20%
Despesas Administrativas (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%	2,00%
Alíquotas Suplementares (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%	2,00%
TOTAL EMPREGADORES	18,20%	18,20%

13.4. CUSTOS COM AS DESPESAS DE ADMINISTRAÇÃO

O custo das Despesas de Administração é de **2,00%** sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS.

13.5. CONSIDERAÇÕES RELEVANTES EM RELAÇÃO AOS CUSTOS

13.5.1. O custo do 13º (décimo terceiro) salário está implícito no custo de cada benefício de prestação continuada correspondente.

13.5.2. Caso o Fundo de Previdência não custeie algum benefício previdenciário especificado acima, deverá ser descontada a respectiva alíquota do Total no Plano de Custeio.

14. PARECER ATUARIAL – PLANO PREVIDENCIÁRIO

14.1. PERSPECTIVA DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS

Constatamos aumento no número de segurados ativos, aposentados e pensionistas.



14.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

14.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Os Regimes Financeiros e Métodos Atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

14.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e demais hipóteses, com pouca oscilação dos resultados.

14.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS

Fomos informados de que não há valores recebidos a título de Compensação Previdenciária a serem deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos.

Com relação a quem está em atividade, por não se dispor de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, bem como de todos os valores recolhidos, cujo levantamento integral se mostra inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, recorreremos ao disposto na Portaria MPS 403/08, utilizando no limite o equivalente a 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

14.6. COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Para elaboração do estudo atuarial solicitamos informação dos ativos garantidores separados em:

- Aplicações em Segmento de Renda Fixa, RPPS
- Aplicações em Segmento de Renda Variável, RPPS
- Aplicações em Segmento Imobiliário, RPPS
- Aplicações em Enquadramento, RPPS
- Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento, RPPS
- Demais Bens, Direitos e Ativos

14.7. VARIÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO VABF (VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS) E VACF (VALOR ATUARIAL DA CONTRIBUIÇÃO FUTURA)

Não houve alterações significativas no VABF e VACF.

14.8. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS

O RPPS teve uma pequena redução do Patrimônio em relação à Provisão Matemática.

14.9. PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

O Plano de Custeio já adotado em Lei se mostra **insuficiente** para o Equilíbrio Atuarial. Recomendamos um **ajuste** no Plano de Custeio.

14.10. PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Constatamos aumento razoável no número de segurados, bem como dos valores de Salários/Benefícios.

14.11. IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO

O plano de benefícios, em razão da sua estrutura, apresenta o risco de Aposentados e Pensionistas superarem a expectativa de vida apresentada na tábua de mortalidade utilizada no cálculo, bem como os ativos garantidores não alcançarem a Meta Atuarial.

15. PARECER CONCLUSIVO

- 15.1.** A presente Avaliação Atuarial do Município de Nova Canaã Paulista tem por objetivo determinar o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador, o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder e a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.
- 15.2.** O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Não é produzida qualquer adequação do banco de dados por iniciativa do Atuário, significando que todo cálculo é realizado a partir de dados fornecidos pelo Instituto/Ente.

Quando a informação está incompleta e/ou incorreta, a crítica é encaminhada até a plena correção dos dados, ou seja, os resultados apurados refletem a imagem apresentada pelo banco de dados originado e eventualmente adequado exclusivamente pelo Instituto/Ente.

Eventuais intervenções se limitam à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

15.3. Houve uma evolução no Plano Previdenciário do Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista, conforme segue:

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Quantidade	Valor mensal do Vencimento/Provento	Provisão Matemática
dez/18	Fundo de Previdência		14.422.639,63	
	Aposentados	25	60.447,46	9.375.182,01
	Pensionistas	10	13.938,03	1.878.813,08
	Total Inativos	35	74.385,49	11.253.995,09
	Total Ativos	156	329.467,55	20.901.885,74
	Total Geral	191	403.853,04	32.155.880,83
dez/17	Fundo de Previdência		13.047.221,76	
	Aposentados	23	50.654,10	7.843.473,64
	Pensionistas	7	9.954,45	1.329.022,58
	Total Inativos	30	60.608,55	9.172.496,22
	Total Ativos	135	268.972,04	14.544.566,87
	Total Geral	165	329.580,59	23.717.063,09
dez/16	Fundo de Previdência		11.478.242,26	
	Aposentados	15	21.868,95	2.772.528,18
	Pensionistas	8	10.033,12	1.558.661,41
	Total Inativos	23	31.902,07	4.331.189,59
	Total Ativos	143	269.687,84	12.517.541,32
	Total Geral	166	301.589,91	16.848.730,91

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Variação Fundo	Variação Qtde	Valor mensal do Vencimento/Provento	Provisão Matemática
dez/2018 dez/2017	Fundo de Previdência	10,54%			
	Aposentados		8,70%	19,33%	19,53%
	Pensionistas		42,86%	40,02%	41,37%
	Total Inativos		16,67%	22,73%	22,69%
	Total Ativos		15,56%	22,49%	43,71%
	Total Geral		15,76%	22,54%	35,58%
dez/2017 dez/2016	Fundo de Previdência	13,67%			
	Aposentados		53,33%	131,63%	182,90%
	Pensionistas		-12,50%	-0,78%	-14,73%
	Total Inativos		30,43%	89,98%	111,78%
	Total Ativos		-5,59%	-0,27%	16,19%
	Total Geral		-0,60%	9,28%	40,76%

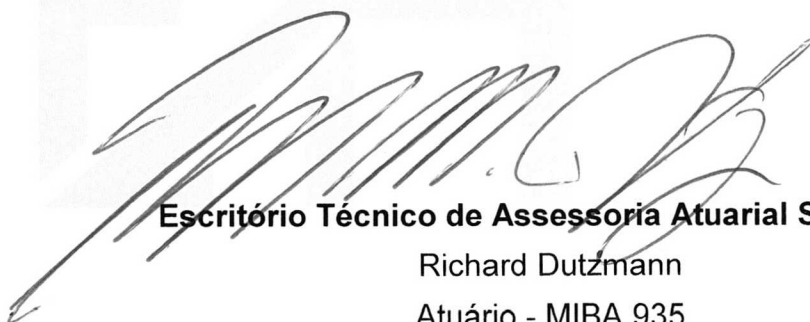
15.4. O Patrimônio do Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista evoluiu de R\$ 13.047.221,76 na Avaliação Atuarial de dezembro de 2017, para **R\$ 14.422.639,63** em dezembro de 2018, ou seja, **10,54%** de **crescimento**. Se compararmos com a Provisão Matemática, obteremos o seguinte resultado:

Data da Avaliação	Provisão Matemática (R\$)	Patrimônio (R\$)	% de Cobertura
DEZ/2017	23.717.063,09	13.047.221,76	55,01
DEZ/2018	32.155.880,83	14.422.639,63	44,85

Como demonstrado, o Fundo de Previdência cobre **44,85%** da Provisão Matemática.

- 15.5.** No tocante à legislação, é sempre pertinente esclarecer que os níveis para a contribuição demonstrados tecnicamente pelos cálculos atuariais são os percentuais esperados pelos órgãos fiscalizadores do Regime Próprio de Previdência, ou seja, o instrumento para uma constante revisão da legislação municipal.

São Paulo, 29 de março de 2019.



Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

ANEXOS

- ◆ Histogramas Servidores Ativos
- ◆ Fluxo das Aposentadorias
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios a Conceder
- ◆ Histogramas Aposentados
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Aposentadoria)
- ◆ Histogramas Pensão por Morte
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Pensão por Morte)
- ◆ Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

HISTOGRAMAS

Servidores Ativos



DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES EM MULTIPLOS DE SALÁRIOS
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencdo		Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencdo	
		% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.			% Partic.	% Acum.	% Partic.	% Acum.
0 a 1	1	0,64	0,64	0,28	0,28	60 a 61	0	0,00	100,00	0,00	100,00
1 a 2	94	60,26	60,90	37,69	37,98	61 a 62	0	0,00	100,00	0,00	100,00
2 a 3	32	20,51	81,41	22,72	60,69	62 a 63	0	0,00	100,00	0,00	100,00
3 a 4	13	8,33	89,74	12,66	73,36	63 a 64	0	0,00	100,00	0,00	100,00
4 a 5	5	3,21	92,95	6,56	79,92	64 a 65	0	0,00	100,00	0,00	100,00
5 a 6	5	3,21	96,15	7,77	87,69	65 a 66	0	0,00	100,00	0,00	100,00
6 a 7	3	1,92	98,08	5,38	93,07	66 a 67	0	0,00	100,00	0,00	100,00
7 a 8	1	0,64	98,72	2,17	95,25	67 a 68	0	0,00	100,00	0,00	100,00
8 a 9	2	1,28	100,00	4,75	100,00	68 a 69	0	0,00	100,00	0,00	100,00
9 a 10	0	0,00	100,00	0,00	100,00	69 a 70	0	0,00	100,00	0,00	100,00
10 a 11	0	0,00	100,00	0,00	100,00	70 a 71	0	0,00	100,00	0,00	100,00
11 a 12	0	0,00	100,00	0,00	100,00	71 a 72	0	0,00	100,00	0,00	100,00
12 a 13	0	0,00	100,00	0,00	100,00	72 a 73	0	0,00	100,00	0,00	100,00
13 a 14	0	0,00	100,00	0,00	100,00	73 a 74	0	0,00	100,00	0,00	100,00
14 a 15	0	0,00	100,00	0,00	100,00	74 a 75	0	0,00	100,00	0,00	100,00
15 a 16	0	0,00	100,00	0,00	100,00	75 a 76	0	0,00	100,00	0,00	100,00
16 a 17	0	0,00	100,00	0,00	100,00	76 a 77	0	0,00	100,00	0,00	100,00
17 a 18	0	0,00	100,00	0,00	100,00	77 a 78	0	0,00	100,00	0,00	100,00
18 a 19	0	0,00	100,00	0,00	100,00	78 a 79	0	0,00	100,00	0,00	100,00
19 a 20	0	0,00	100,00	0,00	100,00	79 a 80	0	0,00	100,00	0,00	100,00
20 a 21	0	0,00	100,00	0,00	100,00	80 a 81	0	0,00	100,00	0,00	100,00
21 a 22	0	0,00	100,00	0,00	100,00	81 a 82	0	0,00	100,00	0,00	100,00
22 a 23	0	0,00	100,00	0,00	100,00	82 a 83	0	0,00	100,00	0,00	100,00
23 a 24	0	0,00	100,00	0,00	100,00	83 a 84	0	0,00	100,00	0,00	100,00
24 a 25	0	0,00	100,00	0,00	100,00	84 a 85	0	0,00	100,00	0,00	100,00
25 a 26	0	0,00	100,00	0,00	100,00	85 a 86	0	0,00	100,00	0,00	100,00
26 a 27	0	0,00	100,00	0,00	100,00	86 a 87	0	0,00	100,00	0,00	100,00
27 a 28	0	0,00	100,00	0,00	100,00	87 a 88	0	0,00	100,00	0,00	100,00
28 a 29	0	0,00	100,00	0,00	100,00	88 a 89	0	0,00	100,00	0,00	100,00
29 a 30	0	0,00	100,00	0,00	100,00	89 a 90	0	0,00	100,00	0,00	100,00
30 a 31	0	0,00	100,00	0,00	100,00	90 a 91	0	0,00	100,00	0,00	100,00
31 a 32	0	0,00	100,00	0,00	100,00	91 a 92	0	0,00	100,00	0,00	100,00
32 a 33	0	0,00	100,00	0,00	100,00	92 a 93	0	0,00	100,00	0,00	100,00
33 a 34	0	0,00	100,00	0,00	100,00	93 a 94	0	0,00	100,00	0,00	100,00
34 a 35	0	0,00	100,00	0,00	100,00	94 a 95	0	0,00	100,00	0,00	100,00
35 a 36	0	0,00	100,00	0,00	100,00	95 a 96	0	0,00	100,00	0,00	100,00
36 a 37	0	0,00	100,00	0,00	100,00	96 a 97	0	0,00	100,00	0,00	100,00
37 a 38	0	0,00	100,00	0,00	100,00	97 a 98	0	0,00	100,00	0,00	100,00
38 a 39	0	0,00	100,00	0,00	100,00	98 a 99	0	0,00	100,00	0,00	100,00
39 a 40	0	0,00	100,00	0,00	100,00	99 a 100	0	0,00	100,00	0,00	100,00
40 a 41	0	0,00	100,00	0,00	100,00	100 a 101	0	0,00	100,00	0,00	100,00
41 a 42	0	0,00	100,00	0,00	100,00	101 a 102	0	0,00	100,00	0,00	100,00
42 a 43	0	0,00	100,00	0,00	100,00	102 a 103	0	0,00	100,00	0,00	100,00
43 a 44	0	0,00	100,00	0,00	100,00	103 a 104	0	0,00	100,00	0,00	100,00
44 a 45	0	0,00	100,00	0,00	100,00	104 a 105	0	0,00	100,00	0,00	100,00
45 a 46	0	0,00	100,00	0,00	100,00	105 a 106	0	0,00	100,00	0,00	100,00
46 a 47	0	0,00	100,00	0,00	100,00	106 a 107	0	0,00	100,00	0,00	100,00
47 a 48	0	0,00	100,00	0,00	100,00	107 a 108	0	0,00	100,00	0,00	100,00
48 a 49	0	0,00	100,00	0,00	100,00	108 a 109	0	0,00	100,00	0,00	100,00
49 a 50	0	0,00	100,00	0,00	100,00	109 a 110	0	0,00	100,00	0,00	100,00
50 a 51	0	0,00	100,00	0,00	100,00	110 a 111	0	0,00	100,00	0,00	100,00
51 a 52	0	0,00	100,00	0,00	100,00	111 a 112	0	0,00	100,00	0,00	100,00
52 a 53	0	0,00	100,00	0,00	100,00	112 a 113	0	0,00	100,00	0,00	100,00
53 a 54	0	0,00	100,00	0,00	100,00	113 a 114	0	0,00	100,00	0,00	100,00
54 a 55	0	0,00	100,00	0,00	100,00	114 a 115	0	0,00	100,00	0,00	100,00
55 a 56	0	0,00	100,00	0,00	100,00	115 a 116	0	0,00	100,00	0,00	100,00
56 a 57	0	0,00	100,00	0,00	100,00	116 a 117	0	0,00	100,00	0,00	100,00
57 a 58	0	0,00	100,00	0,00	100,00	117 a 118	0	0,00	100,00	0,00	100,00
58 a 59	0	0,00	100,00	0,00	100,00	118 a 119	0	0,00	100,00	0,00	100,00
59 a 60	0	0,00	100,00	0,00	100,00	119 a 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00
						+ de 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 329.467,55

Vencimento Médio: R\$ 2.111,97

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR TEMPO DE PREFEITURA E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Tempo Pref. em Anos	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	18	11,54	11,54	28.299,40	8,59	8,59	1.572,19
1	1	0,64	12,18	1.143,75	0,35	8,94	1.143,75
2	2	1,28	13,46	2.300,66	0,70	9,63	1.150,33
3	12	7,69	21,15	15.396,30	4,67	14,31	1.283,03
4	1	0,64	21,79	1.181,96	0,36	14,67	1.181,96
5	3	1,92	23,72	4.286,05	1,30	15,97	1.428,68
6	5	3,21	26,92	7.094,22	2,15	18,12	1.418,84
7	14	8,97	35,90	22.897,09	6,95	25,07	1.635,51
8	12	7,69	43,59	23.122,67	7,02	32,09	1.926,89
9	0	0,00	43,59	0,00	0,00	32,09	0,00
10	7	4,49	48,08	10.690,36	3,24	35,33	1.527,19
11	26	16,67	64,74	60.949,89	18,50	53,83	2.344,23
12	1	0,64	65,38	1.184,30	0,36	54,19	1.184,30
13	2	1,28	66,67	3.336,98	1,01	55,21	1.668,49
14	5	3,21	69,87	9.035,13	2,74	57,95	1.807,03
15	5	3,21	73,08	10.762,87	3,27	61,21	2.152,57
16	10	6,41	79,49	24.104,09	7,32	68,53	2.410,41
17	3	1,92	81,41	9.662,03	2,93	71,46	3.220,68
18	0	0,00	81,41	0,00	0,00	71,46	0,00
19	0	0,00	81,41	0,00	0,00	71,46	0,00
20	1	0,64	82,05	2.194,15	0,67	72,13	2.194,15
21	0	0,00	82,05	0,00	0,00	72,13	0,00
22	6	3,85	85,90	18.032,65	5,47	77,60	3.005,44
23	3	1,92	87,82	4.885,17	1,48	79,09	1.628,39
24	6	3,85	91,67	23.127,76	7,02	86,10	3.854,63
25	13	8,33	100,00	45.780,07	13,90	100,00	3.521,54
26	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
27	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
28	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
29	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
30	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
31	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
32	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
33	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
34	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
35	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
36	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
37	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
38	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
39	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
40	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
41	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
42	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
43	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	156		100,00	329.467,55		100,00	2.111,97

Tempo Médio de Participação na Prefeitura: 11,05 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	15	9,62	9,62	37.396,50	11,35	11,35	2.493,10
1	0	0,00	9,62	0,00	0,00	11,35	0,00
2	2	1,28	10,90	10.638,12	3,23	14,58	5.319,06
3	0	0,00	10,90	0,00	0,00	14,58	0,00
4	5	3,21	14,10	10.385,66	3,15	17,73	2.077,13
5	4	2,56	16,67	12.507,61	3,80	21,53	3.126,90
6	6	3,85	20,51	16.806,85	5,10	26,63	2.801,14
7	3	1,92	22,44	10.500,78	3,19	29,82	3.500,26
8	3	1,92	24,36	4.882,24	1,48	31,30	1.627,41
9	22	14,10	38,46	48.671,22	14,77	46,07	2.212,33
10	6	3,85	42,31	12.594,08	3,82	49,89	2.099,01
11	3	1,92	44,23	8.793,15	2,67	52,56	2.931,05
12	8	5,13	49,36	16.075,24	4,88	57,44	2.009,41
13	13	8,33	57,69	26.090,13	7,92	65,36	2.006,93
14	3	1,92	59,62	10.604,34	3,22	68,58	3.534,78
15	4	2,56	62,18	10.475,10	3,18	71,76	2.618,78
16	6	3,85	66,03	13.078,47	3,97	75,73	2.179,75
17	11	7,05	73,08	12.878,49	3,91	79,64	1.170,77
18	5	3,21	76,28	7.375,63	2,24	81,88	1.475,13
19	4	2,56	78,85	8.448,70	2,56	84,44	2.112,18
20	12	7,69	86,54	16.657,67	5,06	89,50	1.388,14
21	5	3,21	89,74	10.179,42	3,09	92,59	2.035,88
22	1	0,64	90,38	1.021,86	0,31	92,90	1.021,86
23	3	1,92	92,31	5.412,47	1,64	94,54	1.804,16
24	2	1,28	93,59	2.805,63	0,85	95,39	1.402,82
25	1	0,64	94,23	1.021,86	0,31	95,70	1.021,86
26	1	0,64	94,87	1.360,65	0,41	96,11	1.360,65
27	0	0,00	94,87	0,00	0,00	96,11	0,00
28	0	0,00	94,87	0,00	0,00	96,11	0,00
29	3	1,92	96,79	4.008,61	1,22	97,33	1.336,20
30	2	1,28	98,08	2.523,21	0,77	98,10	1.261,61
31	1	0,64	98,72	3.675,73	1,12	99,21	3.675,73
32	2	1,28	100,00	2.598,13	0,79	100,00	1.299,07
33	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
34	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
35	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
36	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
37	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
38	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
39	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
40	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
41	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
42	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
43	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	156		100,00	329.467,55		100,00	2.111,97

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR: 12,88 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR IDADE E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Idade	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
14	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	1	0,64	0,64	1.021,86	0,31	0,31	1.021,86
19	0	0,00	0,64	0,00	0,00	0,31	0,00
20	1	0,64	1,28	1.021,86	0,31	0,62	1.021,86
21	0	0,00	1,28	0,00	0,00	0,62	0,00
22	0	0,00	1,28	0,00	0,00	0,62	0,00
23	0	0,00	1,28	0,00	0,00	0,62	0,00
24	0	0,00	1,28	0,00	0,00	0,62	0,00
25	1	0,64	1,92	1.021,86	0,31	0,93	1.021,86
26	2	1,28	3,21	2.731,29	0,83	1,76	1.365,65
27	2	1,28	4,49	4.268,72	1,30	3,06	2.134,36
28	2	1,28	5,77	2.598,13	0,79	3,84	1.299,07
29	2	1,28	7,05	5.224,31	1,59	5,43	2.612,16
30	3	1,92	8,97	5.431,32	1,65	7,08	1.810,44
31	7	4,49	13,46	9.503,07	2,88	9,96	1.357,58
32	5	3,21	16,67	7.240,58	2,20	12,16	1.448,12
33	4	2,56	19,23	4.630,32	1,41	13,57	1.157,58
34	8	5,13	24,36	14.711,74	4,47	18,03	1.838,97
35	1	0,64	25,00	1.379,85	0,42	18,45	1.379,85
36	6	3,85	28,85	15.351,07	4,66	23,11	2.558,51
37	2	1,28	30,13	4.200,44	1,27	24,38	2.100,22
38	3	1,92	32,05	3.654,69	1,11	25,49	1.218,23
39	2	1,28	33,33	9.082,68	2,76	28,25	4.541,34
40	4	2,56	35,90	10.206,41	3,10	31,35	2.551,60
41	6	3,85	39,74	10.726,39	3,26	34,60	1.787,73
42	6	3,85	43,59	9.539,98	2,90	37,50	1.590,00
43	6	3,85	47,44	12.323,60	3,74	41,24	2.053,93
44	7	4,49	51,92	13.762,20	4,18	45,42	1.966,03
45	7	4,49	56,41	18.745,70	5,69	51,11	2.677,96
46	8	5,13	61,54	18.129,96	5,50	56,61	2.266,25
47	4	2,56	64,10	13.961,53	4,24	60,85	3.490,38
48	9	5,77	69,87	16.750,20	5,08	65,93	1.861,13
49	5	3,21	73,08	14.093,02	4,28	70,21	2.818,60
50	5	3,21	76,28	9.280,21	2,82	73,02	1.856,04
51	6	3,85	80,13	12.089,35	3,67	76,69	2.014,89
52	1	0,64	80,77	1.672,46	0,51	77,20	1.672,46
53	2	1,28	82,05	8.711,67	2,64	79,85	4.355,84
54	3	1,92	83,97	5.953,77	1,81	81,65	1.984,59
55	3	1,92	85,90	5.662,50	1,72	83,37	1.887,50
56	3	1,92	87,82	5.574,27	1,69	85,06	1.858,09
57	4	2,56	90,38	7.598,63	2,31	87,37	1.899,66
58	4	2,56	92,95	13.849,84	4,20	91,57	3.462,46
59	2	1,28	94,23	5.553,71	1,69	93,26	2.776,86
60	1	0,64	94,87	1.911,48	0,58	93,84	1.911,48
61	1	0,64	95,51	1.557,56	0,47	94,31	1.557,56
62	2	1,28	96,79	6.269,71	1,90	96,22	3.134,86
63	1	0,64	97,44	2.748,09	0,83	97,05	2.748,09
64	0	0,00	97,44	0,00	0,00	97,05	0,00
65	0	0,00	97,44	0,00	0,00	97,05	0,00
66	1	0,64	98,08	3.266,21	0,99	98,04	3.266,21
67	2	1,28	99,36	5.193,80	1,58	99,62	2.596,90
68	0	0,00	99,36	0,00	0,00	99,62	0,00
69	1	0,64	100,00	1.261,51	0,38	100,00	1.261,51
70	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
>70	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	156		100,00	329.467,55		100,00	2.111,97

IDADE MÉDIA: 44,01 anos
TAXA ANUAL DE SOBREVIVÊNCIA: 0,9955
NÚMERO DE ÓBITOS ESPERADOS: 1



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

FLUXO DAS APOSENTADORIAS



Fluxo das aposentadorias

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Valores em R\$)

Ano da Aposentadoria	Número de Partic.	Vencimentos	Provento Mensal		Valor Atual do Provento	
			Projetada	Proporcional	Projetada	Proporcional
2018	15	37.396,50	37.396,50	37.396,50	6.113.944,46	6.113.944,46
2019	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2020	2	10.638,12	10.769,01	10.251,82	1.675.322,30	1.594.813,93
2021	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2022	5	10.385,66	10.729,43	8.989,72	1.540.161,61	1.290.437,28
2023	4	12.507,61	13.040,24	10.634,81	1.605.872,12	1.314.837,42
2024	6	16.806,85	17.741,96	13.736,75	2.093.491,75	1.624.448,11
2025	3	10.500,78	11.228,50	8.453,52	1.184.426,69	888.210,85
2026	3	4.882,24	5.277,71	2.365,84	427.138,38	233.692,54
2027	22	48.671,22	52.918,05	32.666,94	5.144.207,40	3.172.930,72
2028	6	12.594,08	13.860,44	8.278,18	1.139.428,85	687.324,37
2029	3	8.793,15	9.775,95	5.829,20	833.828,17	495.391,65
2030	8	16.075,24	18.054,52	8.456,41	1.327.102,63	622.486,17
2031	13	26.090,13	29.521,34	14.834,22	2.110.302,15	1.053.250,51
2032	3	10.604,34	12.120,38	5.693,40	833.151,58	388.023,89
2033	4	10.475,10	12.116,70	5.253,16	731.768,10	320.048,82
2034	6	13.078,47	15.251,72	5.626,76	814.609,11	315.961,16
2035	11	12.878,49	15.189,90	3.976,66	789.369,93	209.120,38
2036	5	7.375,63	8.778,64	2.275,37	431.040,15	116.450,07
2037	4	8.448,70	10.169,66	2.911,55	471.779,95	135.692,26
2038	12	16.657,67	20.178,12	1.936,82	879.542,41	87.814,00
2039	5	10.179,42	12.469,52	3.386,38	502.613,20	136.160,92
2040	1	1.021,86	1.263,52	144,28	51.595,27	5.891,50
2041	3	5.412,47	6.775,93	730,83	250.614,69	26.792,65
2042	2	2.805,63	3.552,89	891,24	115.867,09	29.030,18
2043	1	1.021,86	1.301,80	47,26	43.026,30	1.562,01
2044	1	1.360,65	1.750,74	513,01	46.925,35	13.750,22
2045	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2046	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2047	3	4.008,61	5.342,87	272,46	118.094,87	5.803,62
2048	2	2.523,21	3.382,97	413,41	71.758,22	8.451,74
2049	1	3.675,73	4.974,91	80,46	93.068,23	1.505,15
2050	2	2.598,13	3.551,71	461,67	65.656,49	8.059,15
2051	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2052	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2053	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2054	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2055	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2056	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2057	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2058	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2059	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2060	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2061	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2062	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2063	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2064	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2065	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2066	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2067	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	156	329.467,55	368.485,61	196.508,62	31.505.707,42	20.901.885,74



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder Iminentes



Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - Iminentes
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Data do cálculo: 31/12/2018

Aposentadoria por tempo de serviço e/ou idade

Número de complementações por ano: 13

Taxa de capitalização ao ano: 6,00%

valores em R\$

Ord	Nº do Registro	Idade	Esperança de Vida	Valor do Provento	Provisão
1	000000420	60	22,28	1.911,48	311.002,76
2	000000260	57	24,62	1.557,56	265.823,42
3	000000530	51	29,52	1.557,56	289.390,18
4	000000630	61	21,52	1.557,56	247.450,97
5	000000390	58	23,83	1.892,87	319.508,66
6	000000510	56	25,42	1.892,87	327.815,78
7	000000620	62	20,76	2.339,14	363.618,34
8	000000140	56	25,42	2.340,72	406.428,61
9	000000650	58	23,83	2.687,63	451.101,17
10	000000430	54	27,04	2.867,57	515.987,59
11	000000500	55	26,22	3.003,85	532.840,29
12	000000770	66	17,84	3.266,21	469.782,06
13	000000410	59	23,05	3.266,21	541.121,08
14	000000160	67	17,14	3.324,70	457.934,94
15	000000490	62	20,76	3.930,57	614.138,59
Totais				37.396,50	6.113.944,46



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ACESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

HISTOGRAMAS

Aposentados

Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos
<39	0	0,00	<39	0	-	<39	0	-
40	1	1.957,56	40	1	1.957,56	40	0	-
41	0	0,00	41	0	-	41	0	-
42	0	0,00	42	0	-	42	0	-
43	0	0,00	43	0	-	43	0	-
44	0	0,00	44	0	-	44	0	-
45	0	0,00	45	0	-	45	0	-
46	0	0,00	46	0	-	46	0	-
47	0	0,00	47	0	-	47	0	-
48	0	0,00	48	0	-	48	0	-
49	0	0,00	49	0	-	49	0	-
50	0	0,00	50	0	-	50	0	-
51	0	0,00	51	0	-	51	0	-
52	0	0,00	52	0	-	52	0	-
53	3	6.465,91	53	2	5.070,18	53	1	1.395,73
54	0	0,00	54	0	-	54	0	-
55	0	0,00	55	0	-	55	0	-
56	1	1.903,69	56	1	1.903,69	56	0	-
57	1	4.441,36	57	0	-	57	1	4.441,36
58	0	0,00	58	0	-	58	0	-
59	1	2.690,94	59	1	2.690,94	59	0	-
60	1	1.401,62	60	1	1.401,62	60	0	-
61	1	6.806,34	61	0	-	61	1	6.806,34
62	1	1.410,42	62	1	1.410,42	62	0	-
63	0	0,00	63	0	-	63	0	-
64	3	6.514,36	64	2	4.002,76	64	1	2.511,60
65	2	10.338,04	65	1	954,00	65	1	9.384,04
66	0	0,00	66	0	-	66	0	-
67	0	0,00	67	0	-	67	0	-
68	4	7.166,58	68	2	3.302,25	68	2	3.864,33
69	1	954,00	69	0	-	69	1	954,00
70	0	0,00	70	0	-	70	0	-
71	0	0,00	71	0	-	71	0	-
72	0	0,00	72	0	-	72	0	-
73	0	0,00	73	0	-	73	0	-
74	0	0,00	74	0	-	74	0	-
75	2	1.975,86	75	1	1.021,86	75	1	954,00
76	1	954,00	76	1	954,00	76	0	-
77	0	0,00	77	0	-	77	0	-
78	0	0,00	78	0	-	78	0	-
79	0	0,00	79	0	-	79	0	-
80	0	0,00	80	0	-	80	0	-
81	1	4.385,40	81	0	-	81	1	4.385,40
82	0	0,00	82	0	-	82	0	-
83	0	0,00	83	0	-	83	0	-
84	0	0,00	84	0	-	84	0	-
85	1	1.081,38	85	0	-	85	1	1.081,38
86	0	0,00	86	0	-	86	0	-
87	0	0,00	87	0	-	87	0	-
88	0	0,00	88	0	-	88	0	-
89	0	0,00	89	0	-	89	0	-
90	0	0,00	90	0	-	90	0	-
> 91	0	0,00	> 91	0	-	> 91	0	-
TOTAL	25	60.447,46	TOTAL	14	24.669,28	TOTAL	11	35.778,18

Idade Média = 64,36 anos

Idade Média = 61,64 anos

Idade Média = 67,82 anos



Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos
0 a 1	4	3.816,00	0 a 1	2	1.908,00	0 a 1	2	1.908,00
1 a 2	10	13.478,91	1 a 2	7	9.704,14	1 a 2	3	3.774,77
2 a 3	5	11.652,84	2 a 3	3	6.574,57	2 a 3	2	5.078,27
3 a 4	2	6.482,57	3 a 4	2	6.482,57	3 a 4	0	0,00
4 a 5	2	8.826,76	4 a 5	0	0,00	4 a 5	2	8.826,76
5 a 6	0	0,00	5 a 6	0	0,00	5 a 6	0	0,00
6 a 7	0	0,00	6 a 7	0	0,00	6 a 7	0	0,00
7 a 8	1	6.806,34	7 a 8	0	0,00	7 a 8	1	6.806,34
8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00
9 a 10	1	9.384,04	9 a 10	0	0,00	9 a 10	1	9.384,04
10 a 11	0	0,00	10 a 11	0	0,00	10 a 11	0	0,00
11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00
12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00
13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00
14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00
15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00
16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00
17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00
18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00
19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00
20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00
21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00
22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00
23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00
24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00
25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00
26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00
27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00
28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00
29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00
30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00
31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00
32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00
33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00
34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00
35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00
36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00
37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00
38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00
39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00
40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00
41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00
42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00
43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00
44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00
45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00
46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00
47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00
48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00
49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00
+ de 51	0	0,00	+ de 51	0	0,00	+ de 51	0	0,00
TOTAL	25	60.447,46	TOTAL	14	24.669,28	TOTAL	11	35.778,18

Provento Médio= R\$ 2.417,90

Provento Médio= R\$ 1.762,09

Provento Médio= R\$ 3.252,56

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Aposentadoria

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos**Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista**

Apos. por Tempo de Serviço e/ou Idade com reversão em pensão

Número de Complementações: 13

Correção Aplicada: 0%

Taxa de Capitalização ao Ano: 6%

Tábua de Sobrevidência: IBGE 2016 - ambos os sexos / homens mulheres

(Valores em R\$)

Ord	Código do aposentado	Idade	Esperança de Vida	Valor do Provento	Provisão Matemática de Benef. Concedidos	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras	Valor Atual do COMPREV Futuro
00001	000000759	57	24,62	4.441,36	774.234,45	774.234,45	-	-
00002	000000631	68	16,46	1.297,66	193.606,08	193.606,08	-	-
00003	000000740	60	22,28	1.401,62	233.078,27	233.078,27	-	-
00004	000000636	53	27,86	1.395,73	254.621,33	254.621,33	-	-
00005	000000470	53	27,86	3.602,16	649.696,63	649.696,63	-	-
00006	000000120	68	16,46	1.926,07	275.722,71	275.722,71	-	-
00007	000000005	85	7,31	1.081,38	99.875,23	99.875,23	-	-
00008	000000300	59	23,05	2.690,94	452.646,67	452.646,67	-	-
00009	000000628	68	16,46	1.376,18	197.709,18	197.709,18	-	-
00010	000000646	53	27,86	1.468,02	262.786,66	262.786,66	-	-
00011	000000225	64	19,28	1.122,35	172.710,48	172.710,48	-	-
00012	000000662	65	18,56	954,00	145.019,10	145.019,10	-	-
00013	000000003	75	12,09	1.021,86	122.364,80	122.364,80	-	-
00014	000000643	56	25,42	1.903,69	332.814,60	332.814,60	-	-
00015	000000629	62	20,76	1.410,42	224.333,54	224.333,54	-	-
00016	000000637	64	19,28	2.880,41	449.179,96	449.179,96	-	-
00017	000000661	76	11,53	954,00	112.069,53	112.069,53	-	-
00018	000000002	81	9,04	4.385,40	464.516,54	464.516,54	-	-
00019	000000650	64	19,28	2.511,60	403.200,53	403.200,53	-	-
00020	000000450	68	16,46	2.566,67	384.152,56	384.152,56	-	-
00021	000000729	61	21,52	6.806,34	1.107.548,51	1.128.071,83	20.523,32	-
00022	000000200	65	18,56	9.384,04	1.413.838,58	1.476.601,79	62.763,21	-
00023	000001017	69	15,79	954,00	140.064,69	140.064,69	-	-
00024	000000657	40	39,14	1.957,56	387.455,95	387.455,95	-	-
00025	000000596	75	12,09	954,00	121.935,44	121.935,44	-	-
Totais				60.447,46	9.375.182,01	9.458.468,54	83.286,53	-

Idade Média = 64,36 anos

Provento Médio = R\$ 2417,9

HISTOGRAMAS

Pensão por Morte



Distribuição das Pensionistas por Idade e Provento
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã
Paulista

Idade	Número de Pensionistas	Valor do Provento	
		Na idade	Médio
Ate 19	0	0,00	0,00
20	0	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00
26	0	0,00	0,00
27	0	0,00	0,00
28	0	0,00	0,00
29	0	0,00	0,00
30	0	0,00	0,00
31	0	0,00	0,00
32	0	0,00	0,00
33	0	0,00	0,00
34	0	0,00	0,00
35	0	0,00	0,00
36	0	0,00	0,00
37	0	0,00	0,00
38	0	0,00	0,00
39	1	1.340,28	1.340,28
40	0	0,00	0,00
41	0	0,00	0,00
42	0	0,00	0,00
43	0	0,00	0,00
44	0	0,00	0,00
45	0	0,00	0,00
46	0	0,00	0,00
47	0	0,00	0,00
48	1	1.932,08	1.932,08
49	0	0,00	0,00
50	0	0,00	0,00
51	0	0,00	0,00
52	0	0,00	0,00
53	0	0,00	0,00
54	0	0,00	0,00
55	0	0,00	0,00
56	1	1.211,25	1.211,25
57	0	0,00	0,00
58	0	0,00	0,00
59	1	1.175,14	1.175,14
60	0	0,00	0,00
61	1	1.021,86	1.021,86
62	0	0,00	0,00
63	0	0,00	0,00
64	0	0,00	0,00
65	0	0,00	0,00
66	0	0,00	0,00
67	1	1.684,25	1.684,25
68	1	1.844,27	1.844,27
69	0	0,00	0,00
70	0	0,00	0,00
71	1	1.305,87	1.305,87
72	0	0,00	0,00
73	1	1.181,96	1.181,96
74	0	0,00	0,00
75	0	0,00	0,00
76	0	0,00	0,00
77	0	0,00	0,00
78	0	0,00	0,00
79	1	1.241,07	1.241,07
80	0	0,00	0,00
Acima 80	0	0,00	0,00
TOTAL	10	13.938,03	1.393,80

Idade Média = 62,1 anos



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Pensão por Morte



Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Pensão por Morte

Número de Complementações: 13

Correção Aplicada: 0%

Taxa de Capitalização ao Ano: 6%

Tábua de Sobrevivência: IBGE 2016 - ambos os sexos / homens mulheres

(Valores em R\$)

Ord	Código Pensionista	Valor do Provento	Provisão Matemáticas de Benef. Concedidos	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras	Valor Atual do COMPREV Futuro
00001	00000220	1.684,25	208.120,41	208.120,41	-	-
00002	00000001	1.181,96	122.020,91	122.020,91	-	-
00003	00000002	1.021,86	143.446,47	143.446,47	-	-
00004	00000686	1.175,14	171.491,73	171.491,73	-	-
00005	00001001	1.305,87	143.538,63	143.538,63	-	-
00006	00001003	1.844,27	221.690,31	221.690,31	-	-
00007	00000610	1.932,08	329.903,28	329.903,28	-	-
00008	00000190	1.241,07	104.421,00	104.421,00	-	-
00009	00001160	1.211,25	186.731,05	186.731,05	-	-
00010	00000000	1.340,28	247.449,30	247.449,30	-	-
Totais		13.938,03	1.878.813,08	1.878.813,08	-	-

Idade Média = 62,1 anos

Provento Médio = R\$ 1393,8



ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA.

Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial



1 - OBJETIVO

O estudo atuarial teve por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência, de tal modo que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes, por si sós, para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas.

2 - METODOLOGIA

O Fundo de Previdência, constituído em regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, irá custear as aposentadorias e pensões já concedidas e a conceder para as futuras aposentadorias e pensões.

Foi estabelecido um modelo matemático-atuarial que simulou a evolução provável dos futuros fluxos financeiros com concessão das aposentadorias e pensões e determinou os aportes necessários que, devidamente capitalizados, sejam suficientes para suprir as necessidades financeiras do Fundo de Previdência para os próximos 75 (setenta e cinco) anos.

3 - BASES TÉCNICAS

Os estudos foram efetuados com as seguintes bases técnicas:

- Tábua completa de Mortalidade – ambos os sexos; elaborada pelo IBGE em 2016.
- Taxas anuais de entrada em invalidez determinadas pela “Tábua de Entrada em Invalidez - Álvaro Vindas”.
- Taxa anual de capitalização dos valores ativos do Fundo de 6% ao ano.
- Manutenção do contingente laboral, com substituição de cada funcionário aposentado ou falecido por um novo funcionário.
- Crescimento real do salário: 1,00% ao ano.

4 - CONTRIBUIÇÕES / ALÍQUOTAS

O modelo matemático-atuarial encontrou o equilíbrio financeiro do Fundo de Previdência com a aplicação das seguintes contribuições:

	Custo em % sobre os Vencimentos/Proventos	
	AA 2017	AA 2018
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%	11,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%	11,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%	11,00%

	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo	
	AA 2017	AA 2018
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	14,20%	14,20%
Despesas Administrativas (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%	2,00%
Alíquotas Suplementares (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%	2,00%
TOTAL EMPREGADORES	18,20%	18,20%

São Paulo, 29 de março de 2019.



Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

ANEXOS

- ◆ Anexo I - Evolução provável dos aposentados
- ◆ Anexo II - Evolução provável das pensões
- ◆ Anexos III e IV - Projeções Atuariais do RPPS
- ◆ Anexo V - Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo para os próximos 75 anos

ANEXO I

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Evolução Provável dos Aposentados

ANO	QUANTIDADE	PROVENTOS MENSAIS (R\$)	PROVENTOS ANUAIS (R\$)
2019	40	92.127,03	1.197.651,42
2020	42	95.954,54	1.247.409,02
2021	42	95.548,78	1.242.134,09
2022	46	105.331,20	1.369.305,66
2023	50	112.792,75	1.466.305,69
2024	55	124.389,13	1.617.058,65
2025	58	129.605,57	1.684.872,37
2026	60	134.777,12	1.752.102,61
2027	82	179.582,10	2.334.567,36
2028	87	190.501,79	2.476.523,26
2029	89	194.619,62	2.530.055,06
2030	96	209.140,28	2.718.823,70
2031	108	233.951,63	3.041.371,13
2032	109	237.604,63	3.088.860,16
2033	112	243.308,61	3.163.011,97
2034	117	253.130,66	3.290.698,60
2035	126	273.293,98	3.552.821,74
2036	130	280.705,83	3.649.175,73
2037	132	285.944,90	3.717.283,64
2038	143	307.789,48	4.001.263,29
2039	146	314.504,50	4.088.558,45
2040	144	311.238,75	4.046.103,74
2041	145	312.122,76	4.057.595,94
2042	144	310.375,87	4.034.886,35
2043	142	306.324,13	3.982.213,75
2044	140	302.090,36	3.927.174,74
2045	137	295.878,73	3.846.423,51
2046	135	289.798,33	3.767.378,23
2047	135	290.042,85	3.770.557,06
2048	134	288.211,19	3.746.745,52
2049	132	284.349,10	3.696.538,25
2050	131	282.632,31	3.674.220,04
2051	129	276.817,18	3.598.623,33
2052	126	271.124,95	3.524.624,30
2053	123	265.552,97	3.452.188,62
2054	121	260.098,67	3.381.282,69

ANEXO II

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Evolução Provável das Pensões

ANO	QUANTIDADE	PROVENTOS MENSAIS (R\$)	PROVENTOS ANUAIS (R\$)
2019	011	15.392,40	200.101,19
2020	011	16.777,53	218.107,88
2021	012	18.155,86	236.026,16
2022	013	19.528,65	253.872,46
2023	013	20.683,66	268.887,58
2024	013	21.686,56	281.925,24
2025	014	22.678,32	294.818,10
2026	014	23.659,01	307.567,17
2027	015	24.628,73	320.173,51
2028	015	25.587,55	332.638,19
2029	015	26.535,56	344.962,26
2030	016	27.472,83	357.146,80
2031	016	28.399,45	369.192,90
2032	017	29.315,51	381.101,64
2033	017	30.221,09	392.874,12
2034	017	31.116,27	404.511,45
2035	018	32.001,13	416.014,73
2036	018	32.875,78	427.385,08
2037	018	33.740,28	438.623,60
2038	019	34.594,72	449.731,42
2039	019	35.439,21	460.709,67
2040	019	36.273,80	471.559,46
2041	020	37.098,61	482.281,93
2042	020	37.913,71	492.878,19
2043	020	38.719,18	503.349,39
2044	021	39.515,13	513.696,64
2045	021	40.301,62	523.921,09
2046	021	41.078,76	534.023,85
2047	022	41.846,62	544.006,06
2048	022	42.605,30	553.868,84
2049	022	43.354,87	563.613,32
2050	023	44.095,43	573.240,63
2051	023	44.827,07	582.751,89
2052	023	45.549,86	592.148,21
2053	023	46.263,90	601.430,72
2054	024	46.969,27	610.600,53



ANEXO III

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS
2019

LRF, art. 4º, §2º, inciso IV, alínea a

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	REPASSE CONTRIB. PATRONAL	RECEITAS PREVID.	DESPESAS PREVID.	RESULTADO PREVID.	REPASSE RECEBIDO P/COBERTURA DE DÉFICIT RPPS	RESULT. ACUM. CAP. (Fundo de Previdência) (R\$)
2019	693.858,66	1.334.429,71	1.560.081,27	553.868,67	85.661,56	14.976.508,30
2020	700.797,25	1.373.334,49	1.629.468,85	617.699,24	173.036,36	15.594.207,54
2021	707.805,22	1.420.447,24	1.643.751,71	834.034,19	349.533,44	16.428.241,73
2022	714.883,27	1.476.725,58	1.790.425,51	930.726,51	529.543,16	17.358.968,24
2023	722.032,10	1.539.954,37	1.904.113,12	1.070.991,48	713.118,13	18.429.959,73
2024	729.252,43	1.610.206,73	2.069.592,95	1.170.177,84	900.311,64	19.600.137,57
2025	736.544,95	1.689.065,88	2.152.005,61	1.364.782,92	1.091.177,70	20.964.920,49
2026	743.910,40	1.779.788,41	2.233.708,07	1.575.761,79	1.285.771,06	22.540.682,28
2027	751.349,50	1.867.967,85	2.830.519,56	1.275.727,74	1.486.929,94	23.816.410,02
2028	758.863,00	1.945.830,59	2.986.697,92	1.219.794,91	1.501.799,24	25.036.204,93
2029	766.451,63	2.023.053,81	3.054.329,15	1.251.993,53	1.516.817,23	26.288.198,46
2030	774.116,14	2.098.216,15	3.257.075,44	1.147.242,26	1.531.985,41	27.435.440,71
2031	781.857,31	2.163.144,91	3.593.480,02	898.827,46	1.547.305,26	28.334.268,17
2032	789.675,88	2.221.485,98	3.654.706,96	919.233,21	1.562.778,31	29.253.501,39
2033	797.572,64	2.280.317,53	3.742.478,71	913.817,56	1.578.406,10	30.167.318,95
2034	805.548,36	2.337.284,71	3.883.668,59	853.354,64	1.594.190,16	31.020.673,59
2035	813.603,85	2.386.658,21	4.159.179,59	651.214,53	1.610.132,06	31.671.888,12
2036	821.739,89	2.428.944,18	4.268.807,36	608.110,09	1.626.233,38	32.279.998,21
2037	829.957,29	2.469.559,67	4.350.076,26	591.936,41	1.642.495,71	32.871.934,62
2038	838.256,86	2.502.797,60	4.647.105,43	352.869,70	1.658.920,67	33.224.804,33
2039	846.639,43	2.527.661,70	4.747.339,94	302.471,06	1.675.509,88	33.527.275,39
2040	855.105,82	2.553.464,62	4.717.715,74	383.119,68	1.692.264,98	33.910.395,07
2041	863.656,88	2.582.558,94	4.741.930,93	413.472,52	1.709.187,63	34.323.867,58
2042	872.293,45	2.614.572,01	4.731.838,14	481.306,82	1.726.279,50	34.805.174,41
2043	881.016,38	2.651.626,19	4.691.677,46	584.507,41	1.743.542,30	35.389.681,81
2044	889.826,55	2.695.016,21	4.649.046,86	696.773,62	1.760.977,72	36.086.455,44
2045	898.724,81	2.745.987,05	4.580.601,83	842.697,53	1.778.587,50	36.929.152,97
2046	907.712,06	2.805.736,28	4.513.761,88	996.059,83	1.796.373,37	37.925.212,80
2047	916.789,18	2.872.295,33	4.529.046,51	1.074.375,11	1.814.337,11	38.999.587,91
2048	925.957,07	2.944.438,49	4.517.242,58	1.185.633,46	1.832.480,48	40.185.221,37
2049	935.216,64	3.024.125,20	4.478.946,09	1.331.201,04	1.850.805,28	41.516.422,40
2050	944.568,81	3.111.786,15	4.468.443,13	1.457.225,17	1.869.313,33	42.973.647,57
2051	954.014,50	3.208.684,47	4.404.567,50	1.646.137,94	1.888.006,47	44.619.785,51
2052	963.554,64	3.259.741,30	4.342.196,72	-118.900,77	0,00	44.500.884,74
2053	973.190,19	3.261.562,43	4.281.297,78	-46.545,17	0,00	44.454.339,57
2054	982.922,09	3.267.752,98	4.221.838,45	28.836,62	0,00	44.483.176,19
2055	992.751,31	3.276.413,92	4.233.196,22	35.969,01	0,00	44.519.145,20
2056	1.002.678,82	3.285.578,14	4.244.466,50	43.790,47	0,00	44.562.935,67
2057	1.012.705,61	3.295.287,68	4.255.650,63	52.342,66	0,00	44.615.278,33
2058	1.022.832,67	3.305.587,07	4.266.749,94	61.669,80	0,00	44.676.948,13
2059	1.033.061,00	3.316.523,52	4.277.765,76	71.818,75	0,00	44.748.766,87
2060	1.043.391,61	3.328.147,03	4.288.699,42	82.839,21	0,00	44.831.606,08
2061	1.053.825,52	3.340.510,62	4.299.552,24	94.783,89	0,00	44.926.389,98

ANEXO III

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
 LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
 ANEXO DE METAS FISCAIS
 PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS
 2019

LRF, art. 4º, §2º, inciso IV, alínea a

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	REPASSE CONTRIB. PATRONAL	RECEITAS PREVID.	DESPESAS PREVID.	RESULTADO PREVID.	REPASSE RECEBIDO P/COBERTURA DE DÉFICIT RPPS	RESULT. ACUM. CAP. (Fundo de Previdência) (R\$)
2062	1.064.363,78	3.353.670,46	4.310.325,55	107.708,68	0,00	45.034.098,66
2063	1.075.007,41	3.367.686,09	4.321.020,67	121.672,84	0,00	45.155.771,50
2064	1.085.757,49	3.382.620,62	4.331.638,91	136.739,21	0,00	45.292.510,71
2065	1.096.615,06	3.398.540,93	4.342.181,59	152.974,41	0,00	45.445.485,12
2066	1.107.581,21	3.415.517,90	4.352.650,02	170.449,10	0,00	45.615.934,21
2067	1.118.657,03	3.433.626,66	4.363.045,51	189.238,18	0,00	45.805.172,39
2068	1.129.843,60	3.452.946,86	4.373.369,37	209.421,09	0,00	46.014.593,48
2069	1.141.142,03	3.473.562,90	4.383.622,89	231.082,03	0,00	46.245.675,51
2070	1.152.553,45	3.495.564,24	4.393.807,38	254.310,31	0,00	46.499.985,82
2071	1.164.078,99	3.519.045,74	4.403.924,13	279.200,59	0,00	46.779.186,42
2072	1.175.719,78	3.544.107,91	4.413.974,43	305.853,25	0,00	47.085.039,67
2073	1.187.476,98	3.570.857,31	4.423.959,57	334.374,71	0,00	47.419.414,38
2074	1.199.351,74	3.599.406,89	4.433.880,83	364.877,81	0,00	47.784.292,19
2075	1.211.345,26	3.629.876,38	4.443.739,48	397.482,17	0,00	48.181.774,36
2076	1.223.458,71	3.662.392,70	4.453.536,81	432.314,61	0,00	48.614.088,97
2077	1.235.693,30	3.697.090,39	4.463.274,08	469.509,61	0,00	49.083.598,57
2078	1.248.050,24	3.734.112,04	4.472.952,56	509.209,71	0,00	49.592.808,29
2079	1.260.530,74	3.773.608,84	4.482.573,52	551.566,06	0,00	50.144.374,35
2080	1.273.136,04	3.817.035,28	4.448.996,97	641.174,35	0,00	50.785.548,70
2081	1.285.867,41	3.864.607,31	4.459.558,98	690.915,73	0,00	51.476.464,43
2082	1.298.726,08	3.915.260,38	4.470.041,56	743.944,91	0,00	52.220.409,34
2083	1.311.713,34	3.969.192,67	4.480.446,57	800.459,44	0,00	53.020.868,78
2084	1.324.830,47	4.026.614,17	4.490.775,86	860.668,78	0,00	53.881.537,56
2085	1.338.078,78	4.087.747,49	4.501.031,27	924.794,99	0,00	54.806.332,55
2086	1.351.459,57	4.152.828,55	4.511.214,61	993.073,50	0,00	55.799.406,05
2087	1.364.974,16	4.222.107,41	4.521.327,68	1.065.753,90	0,00	56.865.159,95
2088	1.378.623,90	4.295.849,14	4.531.372,24	1.143.100,80	0,00	58.008.260,75
2089	1.392.410,14	4.374.334,66	4.541.350,07	1.225.394,74	0,00	59.233.655,49
2090	1.406.334,24	4.457.861,76	4.551.262,89	1.312.933,11	0,00	60.546.588,60
2091	1.420.397,59	4.546.746,06	4.561.112,44	1.406.031,21	0,00	61.952.619,80
2092	1.434.601,56	4.641.322,13	4.570.900,41	1.505.023,28	0,00	63.457.643,09
2093	1.448.947,58	4.741.944,61	4.580.628,50	1.610.263,68	0,00	65.067.906,77

FONTE: Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Os valores das receitas da Contribuição Patronal e receitas Previdenciárias estão projetados com acréscimo de 1% a.a. a partir do exercício de 2020.

Os valores das despesas previdenciárias estão baseados no estudo atuarial de 2019.

ANEXO IV

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2019 a 2093

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c)	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência)
				1	2
2019	1.257.664,08	1.560.081,27	-302.417,19	14.120.222,44	14.976.508,30
2020	1.356.758,89	1.629.468,85	-272.709,96	13.847.512,48	15.594.207,54
2021	1.545.093,20	1.643.751,71	-98.658,51	13.748.853,97	16.428.241,73
2022	1.737.058,52	1.790.425,51	-53.366,98	13.695.486,99	17.358.968,24
2023	1.932.708,64	1.904.113,12	28.595,52	13.724.082,51	18.429.959,73
2024	2.132.098,06	2.069.592,95	62.505,10	13.786.587,62	19.600.137,57
2025	2.335.281,99	2.152.005,61	183.276,38	13.969.864,00	20.964.920,49
2026	2.542.316,39	2.233.708,07	308.608,31	14.278.472,31	22.540.682,28
2027	2.756.040,72	2.830.519,56	-74.478,84	14.203.993,47	23.816.410,02
2028	2.783.601,13	2.986.697,92	-203.096,79	14.000.896,68	25.036.204,93
2029	2.811.437,14	3.054.329,15	-242.892,01	13.758.004,68	26.288.198,46
2030	2.839.551,51	3.257.075,44	-417.523,93	13.340.480,74	27.435.440,71
2031	2.867.947,03	3.593.480,02	-725.533,00	12.614.947,75	28.334.268,17
2032	2.896.626,50	3.654.706,96	-758.080,46	11.856.867,29	29.253.501,39
2033	2.925.592,76	3.742.478,71	-816.885,94	11.039.981,34	30.167.318,95
2034	2.954.848,69	3.883.668,59	-928.819,90	10.111.161,44	31.020.673,59
2035	2.984.397,18	4.159.179,59	-1.174.782,41	8.936.379,03	31.671.888,12
2036	3.014.241,15	4.268.807,36	-1.254.566,21	7.681.812,82	32.279.998,21
2037	3.044.383,56	4.350.076,26	-1.305.692,70	6.376.120,12	32.871.934,62
2038	3.074.827,40	4.647.105,43	-1.572.278,03	4.803.842,09	33.224.804,33
2039	3.105.575,67	4.747.339,94	-1.641.764,27	3.162.077,82	33.527.275,39
2040	3.136.631,43	4.717.715,74	-1.581.084,31	1.580.993,51	33.910.395,07
2041	3.167.997,74	4.741.930,93	-1.573.933,19	7.060,31	34.323.867,58
2042	3.199.677,72	4.731.838,14	-1.532.160,42	-1.525.100,10	34.805.174,41
2043	3.231.674,49	4.691.677,46	-1.460.002,97	-2.985.103,07	35.389.681,81
2044	3.263.991,24	4.649.046,86	-1.385.055,62	-4.370.158,69	36.086.455,44
2045	3.296.631,15	4.580.601,83	-1.283.970,67	-5.654.129,36	36.929.152,97
2046	3.329.597,46	4.513.761,88	-1.184.164,41	-6.838.293,77	37.925.212,80
2047	3.362.893,44	4.529.046,51	-1.166.153,07	-8.004.446,84	38.999.587,91
2048	3.396.522,37	4.517.242,58	-1.120.720,21	-9.125.167,06	40.185.221,37
2049	3.430.487,60	4.478.946,09	-1.048.458,49	-10.173.625,55	41.516.422,40
2050	3.464.792,47	4.468.443,13	-1.003.650,65	-11.177.276,20	42.973.647,57
2051	3.499.440,40	4.404.567,50	-905.127,10	-12.082.403,31	44.619.785,51
2052	1.627.548,27	4.342.196,72	-2.714.648,45	-14.797.051,75	44.500.884,74
2053	1.643.823,75	4.281.297,78	-2.637.474,03	-17.434.525,79	44.454.339,57
2054	1.660.261,99	4.221.838,45	-2.561.576,46	-19.996.102,25	44.483.176,19
2055	1.676.864,61	4.233.196,22	-2.556.331,61	-22.552.433,86	44.519.145,20
2056	1.693.633,25	4.244.466,50	-2.550.833,25	-25.103.267,11	44.562.935,67
2057	1.710.569,59	4.255.650,63	-2.545.081,05	-27.648.348,15	44.615.278,33
2058	1.727.675,28	4.266.749,94	-2.539.074,66	-30.187.422,81	44.676.948,13
2059	1.744.952,04	4.277.765,76	-2.532.813,73	-32.720.236,54	44.748.766,87
2060	1.762.401,56	4.288.699,42	-2.526.297,87	-35.246.534,41	44.831.606,08
2061	1.780.025,57	4.299.552,24	-2.519.526,67	-37.766.061,08	44.926.389,98

ANEXO IV

**Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2019 a 2093**

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2062	1.797.825,83	4.310.325,55	-2.512.499,72	-40.278.560,80	45.034.098,66
2063	1.815.804,09	4.321.020,67	-2.505.216,58	-42.783.777,38	45.155.771,50
2064	1.833.962,13	4.331.638,91	-2.497.676,78	-45.281.454,16	45.292.510,71
2065	1.852.301,75	4.342.181,59	-2.489.879,84	-47.771.334,00	45.445.485,12
2066	1.870.824,77	4.352.650,02	-2.481.825,25	-50.253.159,26	45.615.934,21
2067	1.889.533,01	4.363.045,51	-2.473.512,50	-52.726.671,76	45.805.172,39
2068	1.908.428,34	4.373.369,37	-2.464.941,03	-55.191.612,78	46.014.593,48
2069	1.927.512,63	4.383.622,89	-2.456.110,27	-57.647.723,05	46.245.675,51
2070	1.946.787,75	4.393.807,38	-2.447.019,63	-60.094.742,68	46.499.985,82
2071	1.966.255,63	4.403.924,13	-2.437.668,50	-62.532.411,18	46.779.186,42
2072	1.985.918,19	4.413.974,43	-2.428.056,25	-64.960.467,43	47.085.039,67
2073	2.005.777,37	4.423.959,57	-2.418.182,20	-67.378.649,63	47.419.414,38
2074	2.025.835,14	4.433.880,83	-2.408.045,68	-69.786.695,31	47.784.292,19
2075	2.046.093,49	4.443.739,48	-2.397.645,99	-72.184.341,30	48.181.774,36
2076	2.066.554,43	4.453.536,81	-2.386.982,38	-74.571.323,68	48.614.088,97
2077	2.087.219,97	4.463.274,08	-2.376.054,11	-76.947.377,79	49.083.598,57
2078	2.108.092,17	4.472.952,56	-2.364.860,39	-79.312.238,18	49.592.808,29
2079	2.129.173,09	4.482.573,52	-2.353.400,42	-81.665.638,60	50.144.374,35
2080	2.150.464,83	4.448.996,97	-2.298.532,14	-83.964.170,74	50.785.548,70
2081	2.171.969,47	4.459.558,98	-2.287.589,51	-86.251.760,25	51.476.464,43
2082	2.193.689,17	4.470.041,56	-2.276.352,39	-88.528.112,64	52.220.409,34
2083	2.215.626,06	4.480.446,57	-2.264.820,51	-90.792.933,14	53.020.868,78
2084	2.237.782,32	4.490.775,86	-2.252.993,54	-93.045.926,68	53.881.537,56
2085	2.260.160,14	4.501.031,27	-2.240.871,13	-95.286.797,81	54.806.332,55
2086	2.282.761,75	4.511.214,61	-2.228.452,87	-97.515.250,67	55.799.406,05
2087	2.305.589,36	4.521.327,68	-2.215.738,31	-99.730.988,99	56.865.159,95
2088	2.328.645,26	4.531.372,24	-2.202.726,99	-101.933.715,98	58.008.260,75
2089	2.351.931,71	4.541.350,07	-2.189.418,36	-104.123.134,33	59.233.655,49
2090	2.375.451,03	4.551.262,89	-2.175.811,86	-106.298.946,20	60.546.588,60
2091	2.399.205,54	4.561.112,44	-2.161.906,90	-108.460.853,10	61.952.619,80
2092	2.423.197,59	4.570.900,41	-2.147.702,82	-110.608.555,92	63.457.643,09
2093	2.447.429,57	4.580.628,50	-2.133.198,94	-112.741.754,85	65.067.906,77

FONTE: Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

1. Resultado Aritmético
2. Resultado com a capitalização do saldo financeiro

ANEXO V

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

**Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo
para os próximos 75 (setenta e cinco) anos**

Ano	Receita Contr. (R\$)	Despesas (R\$)	Resultado do Ano (R\$)	Resul. Acum. Cap. (Fundo de Previdência) (R\$)
2019	1.257.664,08	1.560.081,27	(302.417,19)	14.976.508,30
2020	1.356.758,89	1.629.468,85	(272.709,96)	15.594.207,54
2021	1.545.093,20	1.643.751,71	(98.658,51)	16.428.241,73
2022	1.737.058,52	1.790.425,51	(53.366,98)	17.358.968,24
2023	1.932.708,64	1.904.113,12	28.595,52	18.429.959,73
2024	2.132.098,06	2.069.592,95	62.505,10	19.600.137,57
2025	2.335.281,99	2.152.005,61	183.276,38	20.964.920,49
2026	2.542.316,39	2.233.708,07	308.608,31	22.540.682,28
2027	2.756.040,72	2.830.519,56	(74.478,84)	23.816.410,02
2028	2.783.601,13	2.986.697,92	(203.096,79)	25.036.204,93
2029	2.811.437,14	3.054.329,15	(242.892,01)	26.288.198,46
2030	2.839.551,51	3.257.075,44	(417.523,93)	27.435.440,71
2031	2.867.947,03	3.593.480,02	(725.533,00)	28.334.268,17
2032	2.896.626,50	3.654.706,96	(758.080,46)	29.253.501,39
2033	2.925.592,76	3.742.478,71	(816.885,94)	30.167.318,95
2034	2.954.848,69	3.883.668,59	(928.819,90)	31.020.673,59
2035	2.984.397,18	4.159.179,59	(1.174.782,41)	31.671.888,12
2036	3.014.241,15	4.268.807,36	(1.254.566,21)	32.279.998,21
2037	3.044.383,56	4.350.076,26	(1.305.692,70)	32.871.934,62
2038	3.074.827,40	4.647.105,43	(1.572.278,03)	33.224.804,33
2039	3.105.575,67	4.747.339,94	(1.641.764,27)	33.527.275,39
2040	3.136.631,43	4.717.715,74	(1.581.084,31)	33.910.395,07
2041	3.167.997,74	4.741.930,93	(1.573.933,19)	34.323.867,58
2042	3.199.677,72	4.731.838,14	(1.532.160,42)	34.805.174,41
2043	3.231.674,49	4.691.677,46	(1.460.002,97)	35.389.681,81
2044	3.263.991,24	4.649.046,86	(1.385.055,62)	36.086.455,44
2045	3.296.631,15	4.580.601,83	(1.283.970,67)	36.929.152,97
2046	3.329.597,46	4.513.761,88	(1.184.164,41)	37.925.212,80
2047	3.362.893,44	4.529.046,51	(1.166.153,07)	38.999.587,91
2048	3.396.522,37	4.517.242,58	(1.120.720,21)	40.185.221,37
2049	3.430.487,60	4.478.946,09	(1.048.458,49)	41.516.422,40
2050	3.464.792,47	4.468.443,13	(1.003.650,65)	42.973.647,57
2051	3.499.440,40	4.404.567,50	(905.127,10)	44.619.785,51
2052	1.627.548,27	4.342.196,72	(2.714.648,45)	44.500.884,74
2053	1.643.823,75	4.281.297,78	(2.637.474,03)	44.454.339,57
2054	1.660.261,99	4.221.838,45	(2.561.576,46)	44.483.176,19
2055	1.676.864,61	4.233.196,22	(2.556.331,61)	44.519.145,20
2056	1.693.633,25	4.244.466,50	(2.550.833,25)	44.562.935,67
2057	1.710.569,59	4.255.650,63	(2.545.081,05)	44.615.278,33

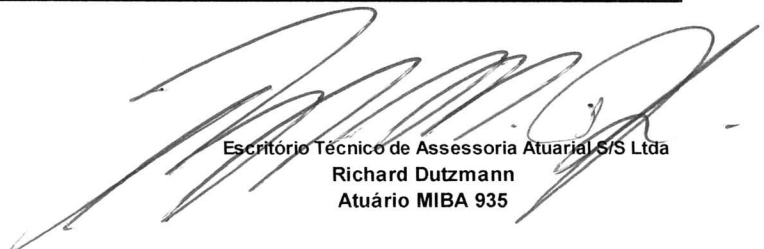
ANEXO V

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

**Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo
para os próximos 75 (setenta e cinco) anos**

Ano	Receita Contr. (R\$)	Despesas (R\$)	Resultado do Ano (R\$)	Resul. Acum. Cap. (Fundo de Previdência) (R\$)
2058	1.727.675,28	4.266.749,94	(2.539.074,66)	44.676.948,13
2059	1.744.952,04	4.277.765,76	(2.532.813,73)	44.748.766,87
2060	1.762.401,56	4.288.699,42	(2.526.297,87)	44.831.606,08
2061	1.780.025,57	4.299.552,24	(2.519.526,67)	44.926.389,98
2062	1.797.825,83	4.310.325,55	(2.512.499,72)	45.034.098,66
2063	1.815.804,09	4.321.020,67	(2.505.216,58)	45.155.771,50
2064	1.833.962,13	4.331.638,91	(2.497.676,78)	45.292.510,71
2065	1.852.301,75	4.342.181,59	(2.489.879,84)	45.445.485,12
2066	1.870.824,77	4.352.650,02	(2.481.825,25)	45.615.934,21
2067	1.889.533,01	4.363.045,51	(2.473.512,50)	45.805.172,39
2068	1.908.428,34	4.373.369,37	(2.464.941,03)	46.014.593,48
2069	1.927.512,63	4.383.622,89	(2.456.110,27)	46.245.675,51
2070	1.946.787,75	4.393.807,38	(2.447.019,63)	46.499.985,82
2071	1.966.255,63	4.403.924,13	(2.437.668,50)	46.779.186,42
2072	1.985.918,19	4.413.974,43	(2.428.056,25)	47.085.039,67
2073	2.005.777,37	4.423.959,57	(2.418.182,20)	47.419.414,38
2074	2.025.835,14	4.433.880,83	(2.408.045,68)	47.784.292,19
2075	2.046.093,49	4.443.739,48	(2.397.645,99)	48.181.774,36
2076	2.066.554,43	4.453.536,81	(2.386.982,38)	48.614.088,97
2077	2.087.219,97	4.463.274,08	(2.376.054,11)	49.083.598,57
2078	2.108.092,17	4.472.952,56	(2.364.860,39)	49.592.808,29
2079	2.129.173,09	4.482.573,52	(2.353.400,42)	50.144.374,35
2080	2.150.464,83	4.448.996,97	(2.298.532,14)	50.785.548,70
2081	2.171.969,47	4.459.558,98	(2.287.589,51)	51.476.464,43
2082	2.193.689,17	4.470.041,56	(2.276.352,39)	52.220.409,34
2083	2.215.626,06	4.480.446,57	(2.264.820,51)	53.020.868,78
2084	2.237.782,32	4.490.775,86	(2.252.993,54)	53.881.537,56
2085	2.260.160,14	4.501.031,27	(2.240.871,13)	54.806.332,55
2086	2.282.761,75	4.511.214,61	(2.228.452,87)	55.799.406,05
2087	2.305.589,36	4.521.327,68	(2.215.738,31)	56.865.159,95
2088	2.328.645,26	4.531.372,24	(2.202.726,99)	58.008.260,75
2089	2.351.931,71	4.541.350,07	(2.189.418,36)	59.233.655,49
2090	2.375.451,03	4.551.262,89	(2.175.811,86)	60.546.588,60
2091	2.399.205,54	4.561.112,44	(2.161.906,90)	61.952.619,80
2092	2.423.197,59	4.570.900,41	(2.147.702,82)	63.457.643,09
2093	2.447.429,57	4.580.628,50	(2.133.198,94)	65.067.906,77

Atuário Responsável:



Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda
Richard Dutzmann
Atuário MIBA 935