

AVALIAÇÃO ATUARIAL

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Entes:

CNPJ	NOME
65.711.954/0001-58	PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA
01.622.809/0001-18	CÂMARA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA
04.762.957/0001-26	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE NOVA CANAÃ PAULISTA

Data-base do Cadastro:

31/12/2017

Data da Avaliação:

31/12/2017

1. OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem por objetivo determinar:

- a) o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador;
- b) o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder, e
- c) a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias, demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

2. BENEFÍCIOS ASSEGURADOS

A Avaliação Atuarial foi efetuada considerando os seguintes benefícios previdenciários:

- Aposentadoria por invalidez;
- Aposentadoria por idade *;
- Aposentadoria por tempo de contribuição *;
- Aposentadoria especial (professor);
- Pensão por morte;
- Auxílio-doença;
- Salário-maternidade;
- Salário-família; e
- Auxílio-reclusão.

* Compulsória; Voluntária.

3. CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados estão de acordo com:

3.1. LEGISLAÇÃO FEDERAL

- I** - Emenda Constitucional Nº 20, de 15/12/1998;
- II** - Emenda Constitucional Nº 41, de 19/12/2003;
- III** - Emenda Constitucional Nº 47, de 05/07/2005;
- IV** - Lei Federal Nº 9.717, de 27/11/1998;
- V** - Lei Federal Nº 10.887, de 18/06/2004;
- VI** - Portaria do MPS Nº 402, de 10/12/2008;
- VII** - Portaria do MPS Nº 403, de 10/12/2008;
- VIII** - Portaria do MPS Nº 21, de 16/01/2013;
- IX** - Orientação Normativa Nº 01, de 23/01/2007, e
- X** - Orientação Normativa Nº 02, de 31/03/2009.

3.2. LEGISLAÇÃO MUNICIPAL

- I** - Lei Complementar nº 147, de 06/08/2014, e

- II - Lei Complementar nº 174, de 02/08/2017.

4. CONDIÇÕES À APOSENTADORIA E PENSÃO

Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em três grupos de servidores, conforme segue:

4.1. APOSENTADORIAS

4.1.1. SERVIDORES QUE PREENCHERAM OS PRÉ-REQUISITOS PARA APOSENTADORIA ATÉ A DATA DA PROMULGAÇÃO DA EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 41.

- I - Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II - Ter 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.
- III - Ter o tempo de contribuição para a previdência igual ou superior à soma de:
 - a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.
 - b) Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltava para atingir o tempo constante na alínea a) anterior.

Obs.:

- 1) O professor na função de magistério, para efeito deste inciso III, terá na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17%, se homem, e 20%, se mulher, no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

- 2) Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso III, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

4.1.2. SERVIDORES QUE INGRESSARAM NO SERVIÇO PÚBLICO ANTES DE 16 DE DEZEMBRO DE 1998 (SEM DIREITO ADQUIRIDO).

- I - Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II - Ter o tempo de contribuição para a previdência igual ou superior à soma de:
 - a) 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.
 - b) Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltava para atingir o tempo constante na alínea a) anterior.

∴ Haverá um abatimento de 3,5% por ano de antecipação em relação às idades de 60 (sessenta) anos, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos, se mulher, caso o servidor complete os pré-requisitos para aposentadoria até Dezembro de 2005. Cumpridos os requisitos a partir de Janeiro de 2006, o abatimento por ano de antecipação será de 5%.

Obs.:

- 1) O professor na função de magistério, para efeito deste inciso IV, terá na contagem de tempo de contribuição, um adicional de 17%, se homem, e 20%, se mulher, no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

- 2)** Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso IV, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

4.1.3. ATUAIS E FUTUROS SERVIDORES QUE INGRESSAREM NO SERVIÇO PÚBLICO APÓS 16 DE DEZEMBRO DE 1998.

4.1.3.1. APOSENTADORIA PLENA

- I** - Ter 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher.
- II** - Ter no mínimo 20 (vinte) anos de serviço público.
- III** - Ter 10 (dez) anos de carreira e 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.

Obs: Se professor na função de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, os quesitos do item anterior ficam reduzidos em 5 (cinco) anos.

4.1.3.2. APOSENTADORIA PROPORCIONAL OU COMPULSÓRIA

- I** - Ter 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, ou 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição; ou a aposentadoria compulsória aos 75 (setenta e cinco) anos de idade.

4.1.4. Conforme a Emenda Constitucional N° 47, de 05/07/2005, os servidores que tenham ingressado no serviço público até 16 de dezembro de 1998 **terão direito de opção à aposentadoria** pelas normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelos arts. 2° e 6° da Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/2003, podendo aposentar-se com proventos integrais, desde que preencham, cumulativamente, as seguintes condições:

- I** - Ter 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher;
- II** - Ter 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos no cargo em que se der a aposentadoria.
- III** - Ter idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites do art. 40, § 1°, inciso III, alínea “a” da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no item I do subitem **4.1.4.**

4.2. PENSÃO POR MORTE

O valor das pensões será igual aos proventos do Aposentado falecido ou à remuneração do servidor Ativo falecido, até o limite máximo do RGPS (Regime Geral de Previdência Social), acrescido de 70% da parcela excedente a este limite.

5. REGIMES DE FINANCIAMENTO E MÉTODO

Segue abaixo a estrutura utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios; ressaltamos que a formulação consta da Nota Técnica Atuarial:

5.1. CAPITALIZAÇÃO

Para a aposentadoria especial, aposentadoria por idade e aposentadoria por tempo de contribuição. (Compulsória; Voluntária).

No regime de **Capitalização** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

5.1.1. MÉTODO DE CAPITALIZAÇÃO UTILIZADO: Crédito Unitário Projetado (PUC)

5.2. REPARTIÇÃO DE CAPITAL DE COBERTURA

Para a aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

No regime de **Repartição de Capital de Cobertura** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

5.3. REPARTIÇÃO SIMPLES

Para o auxílio-doença, salário-maternidade, auxílio-reclusão e salário-família.

No regime de **Repartição Simples** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas equivalentes às despesas com os benefícios, dentro do exercício.

6. PREMISSAS ATUARIAIS

O estudo matemático-actuarial foi desenvolvido sobre a totalidade do universo de servidores titulares de cargos efetivos aposentados e pensões, tabulado com base nas informações cadastrais fornecidas.

HIPÓTESES BIOMÉTRICAS		2016	2017														
Tábua de Entrada em Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas															
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2012 - Ambos os Sexos	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2015 - Ambos os Sexos															
Tábua de Mortalidade Geral	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2012 - Ambos os Sexos	Tábua Completa de Mortalidade - IBGE 2015 - Ambos os Sexos															
Tábua de Morbidez	Não Aplicável	Não Aplicável															
HIPÓTESES DEMOGRÁFICAS		2016	2017														
Composição da família de Servidores e Aposentados	Pelo Real	Pelo Real															
Entrada em Aposentadoria	Pelo Real	Pelo Real															
Geração Futura de Novos Entrantes	por concurso	pelo banco de dados, com reposição de 1:1															
Rotatividade / "Turn-over"	Não utilizada	Em relação ao vínculo de emprego															
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Idade x</th> <th>q_x^S Calculado</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Até 25</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 26 a 30</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 31 a 40</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 41 a 50</td> <td>1%</td> </tr> <tr> <td>De 51 a 60</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>Acima de 60</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	Idade x	q_x^S Calculado	Até 25	1%	De 26 a 30	1%	De 31 a 40	1%	De 41 a 50	1%	De 51 a 60	0%	Acima de 60	0%	
Idade x	q_x^S Calculado																
Até 25	1%																
De 26 a 30	1%																
De 31 a 40	1%																
De 41 a 50	1%																
De 51 a 60	0%																
Acima de 60	0%																
HIPÓTESES ECONÔMICAS		2016	2017														
Inflação Futura	0,00%	0,00%															
Projeção de Crescimento Real dos Salários	1,00% ao ano	Crescimento real do salário, pelo levantamento histórico das médias salariais dos últimos 03 anos, descontando o IPCA do período, de 1,00% ao ano															
Projeção de Crescimento Real dos benefícios do plano	0% ao ano	0% ao ano, em função das correções monetárias dos benefícios concedidos estarem em grande parte vinculados à correção monetária do RGPS															
Indexador		Considerando que as correções salariais negociadas pelas Associações da Classe / Sindicatos são baseadas no IPCA, sugerimos que sejam adotados no Sistema Previdenciário os mesmos indexadores.															
Fator de Determinação do:																	
Valor Real ao Longo do Tempo Salários	1	0,97															
Valor Real ao Longo do Tempo Benefício do RPPS	1	0,97															
HIPÓTESE FINANCEIRA		2016	2017														
Taxa Real Anual de Juros	6,00% ao ano	6,00% ao ano															
Fator de Atualização Potencial		FA \geq (1+IGP-DI)															

O tempo de filiação ao INSS foi informado parcialmente, portanto, adotamos a seguinte premissa, quando não informado:

- Tempo de INSS: Início da atividade laborativa aos 24 (vinte e quatro) anos.

7. BASE CADASTRAL

7.1. Os cadastros de Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas fornecidos para a elaboração da Avaliação Atuarial apresentaram inconsistências, conforme segue:

Segurados	Quantidade de Inconsistências	Tipo de Inconsistências
Pensionistas	9	Matricula zerada

Todas as inconsistências apontadas foram corrigidas pelo RPPS.

7.2. O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Eventuais adequações se estendem à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial, para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

7.3. O Resumo Geral da análise/consistência dos cadastros apresenta-se conforme segue:

Segurados	Enviados	Calculados
Servidores Ativos	135	135
Aposentados	23	23
Pensionistas	7	7

7.4. Universo Segurado

7.4.1. QUADROS ESTATÍSTICOS

PLANO PREVIDENCIÁRIO		
DOS SERVIDORES	2017	
	Homens	Mulheres
	63	72
Idade Média dos Servidores	47	42
Idade Média na Admissão (IMA)	34	31
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	61	56
Vencimento médio	2.046,23	1.945,27
Total Vencimentos dos Servidores	128.912,71	140.059,33
PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	Homens	Mulheres
	0	0
Idade Média dos Servidores	-	-
Idade Média na Admissão (IMA)	-	-
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	-	-
Vencimento médio	-	-
Total Vencimentos dos Servidores	-	-
PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	Homens	Mulheres
	1	11
Idade Média dos Servidores	33	41
Idade Média na Admissão (IMA)	31	34
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	55	56
Vencimento médio	1.876,50	1.942,39
Total Vencimentos dos Servidores	1.876,50	21.366,32
NÃO PROFESSOR SERVIDORES IMINENTES	Homens	Mulheres
	5	5
Idade Média dos Servidores	63	56
Idade Média na Admissão (IMA)	39	32
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	63	56
Vencimento médio	2.440,37	1.834,92
Total Vencimentos dos Servidores	12.201,86	9.174,60
NÃO PROFESSOR SERVIDORES NÃO IMINENTES	Homens	Mulheres
	57	56
Idade Média dos Servidores	46	41
Idade Média na Admissão (IMA)	34	30
Idade Média Projetada Aposentadoria (IMP)	61	56
Vencimento médio	2.014,64	1.955,69
Total Vencimentos dos Servidores	114.834,35	109.518,41

PLANO PREVIDENCIÁRIO		
DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS	2017	
	Mulheres	Homens
Quantidade Total	19	11
Provento Total	29.495,97	31.112,58
TOTAL DE APOSENTADOS	13	10
Tempo de Contribuição	5	3
Idade Média	59	68
Benefício Médio	2.143,47	4.378,63
Benefício Total	10.717,34	13.135,89
Por Idade	3	4
Idade Média	67	73
Benefício Médio	993,62	1.356,31
Benefício Total	2.980,86	5.425,22
Compulsória	0	0
Idade Média	-	-
Benefício Médio	-	-
Benefício Total	-	-
Por Invalidez	5	3
Idade Média	59	61
Benefício Médio	1.399,06	3.799,82
Benefício Total	6.995,32	11.399,47
Especial	0	0
Idade Média	-	-
Benefício Médio	-	-
Benefício Total	-	-
TOTAL DE PENSIONISTAS	6	1
Idade Média	64	55
Benefício Médio	1.467,08	1.152,00
Benefício Total	8.802,45	1.152,00

8. PASSIVO ATUARIAL

O passivo atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos do Instituto com os Servidores Ativos, Aposentados e Pensões, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e empregadores.

O passivo atuarial é determinado por processo matemático-atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidades de morte e invalidez;
- Taxas de permanência no emprego;
- Taxas de novos entrados;
- Taxa de aplicação financeira do fundo;
- Nível de contribuição dos segurados;
- Nível de contribuição dos empregadores;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do Fundo de Previdência já existente.

O cálculo do **PASSIVO ATUARIAL**, também denominado “Provisão Matemática”, é elaborado sobre duas massas de segurados:

- A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso, o resultado do cálculo é denominado “**PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**”.
- A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso, o resultado do cálculo é denominado “**PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER**”. Dentro deste grupo temos aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício

de aposentadoria e são denominados “Iminentes”. Os segurados que ainda não completaram o tempo ou a idade necessária para começar a receber o benefício de aposentadoria são denominados “Não Iminentes”.

8.1. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Parte do compromisso da Provisão Matemática é de responsabilidade do Regime Geral da Previdência Social, mediante Compensação Financeira entre os Institutos de Previdência Municipais e Estaduais e o RGPS.

No entanto, o RPPS não possui convênio assinado de Compensação Previdenciária junto ao RGPS, portanto, não foi calculado COMPREV a receber.

9. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Os dados obtidos na data base desta Avaliação Atuarial foram os seguintes:

PLANO PREVIDENCIÁRIO			
	Quantidade	Vencimento / Provento	PROVISÕES MATEMÁTICAS
	165	329.580,59	23.717.063,09
Benefícios Concedidos (Aposentados e Pensionistas)	30	60.608,55	9.172.496,22
Benefícios a Conceder (Servidores Ativos)	135	268.972,04	14.544.566,87

10. DEMONSTRAÇÃO CONTÁBIL DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS

A situação atual do Município, a partir dos resultados obtidos no estudo da massa de servidores segurados e a atual amortização de déficit técnico, apresenta-se conforme segue:

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS		
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO – CONSOLIDAÇÃO	21.808.125,02
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA *	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	9.172.496,22
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	9.249.152,53
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	76.656,31
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	14.544.566,87
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	22.270.878,62
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	4.353.715,35
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.372.596,40
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	-
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO – PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(1.908.938,07)
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	1.908.938,07

11. EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA O EXERCÍCIO SEGUINTE

A evolução das provisões matemáticas foi calculada pela fórmula recursiva por interpolação linear.

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.07
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/16	9.172.496,22	9.249.152,53	-	76.656,31	-	-	-
jan/17	9.159.609,68	9.236.166,60	-	76.556,92	-	-	-
fev/17	9.146.723,13	9.223.180,66	-	76.457,53	-	-	-
mar/17	9.133.836,58	9.210.194,72	-	76.358,14	-	-	-
abr/17	9.120.950,03	9.197.208,78	-	76.258,75	-	-	-
mai/17	9.108.063,48	9.184.222,85	-	76.159,36	-	-	-
jun/17	9.095.176,94	9.171.236,91	-	76.059,97	-	-	-
jul/17	9.082.290,39	9.158.250,97	-	75.960,58	-	-	-
ago/17	9.069.403,84	9.145.265,03	-	75.861,20	-	-	-
set/17	9.056.517,29	9.132.279,10	-	75.761,81	-	-	-
out/17	9.043.630,74	9.119.293,16	-	75.662,42	-	-	-
nov/17	9.030.744,20	9.106.307,22	-	75.563,03	-	-	-

EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS - PLANO PREVIDENCIÁRIO - BENEFÍCIOS A CONCEDER								
	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.06	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
MÊS	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	APOSENTADORIAS / PENSÕES / OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
dez/16	14.544.566,87	22.270.878,62	4.353.715,35	3.372.596,40	-	-	1.908.938,07	1.908.938,07
jan/17	14.665.211,06	22.354.450,90	4.332.825,62	3.356.414,21	-	-	1.910.697,18	1.910.697,18
fev/17	14.785.855,26	22.438.023,17	4.311.935,89	3.340.232,03	-	-	1.912.456,28	1.912.456,28
mar/17	14.906.499,45	22.521.595,45	4.291.046,16	3.324.049,84	-	-	1.914.215,38	1.914.215,38
abr/17	15.027.143,64	22.605.167,72	4.270.156,42	3.307.867,65	-	-	1.915.974,49	1.915.974,49
mai/17	15.147.787,84	22.688.740,00	4.249.266,69	3.291.685,46	-	-	1.917.733,59	1.917.733,59
jun/17	15.268.432,03	22.772.312,27	4.228.376,96	3.275.503,28	-	-	1.919.492,70	1.919.492,70
jul/17	15.389.076,23	22.855.884,55	4.207.487,23	3.259.321,09	-	-	1.921.251,80	1.921.251,80
ago/17	15.509.720,42	22.939.456,82	4.186.597,49	3.243.138,90	-	-	1.923.010,90	1.923.010,90
set/17	15.630.364,62	23.023.029,10	4.165.707,76	3.226.956,72	-	-	1.924.770,01	1.924.770,01
out/17	15.751.008,81	23.106.601,37	4.144.818,03	3.210.774,53	-	-	1.926.529,11	1.926.529,11
nov/17	15.871.653,01	23.190.173,65	4.123.928,30	3.194.592,34	-	-	1.928.288,22	1.928.288,22

Tais informações são necessárias para a contabilização mensal das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos e a Conceder. No entanto, recomendamos que as Provisões Matemáticas sejam calculadas

com o levantamento mensal da base de dados. Assim, teremos a Provisão Matemática real para cada mês.

12. RESULTADOS DO FUNDO DE PREVIDÊNCIA

O Fundo de Previdência é representado pelo valor patrimonial acumulado para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. A comparação entre o Fundo de Previdência e a Provisão Matemática pode resultar em três situações:

- a) **Fundo de Previdência maior que a Provisão Matemática:** neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado “Superávit Técnico”.
- b) **Fundo de Previdência igual à Provisão Matemática:** neste caso a situação é equilibrada, revelando resultado nulo.
- c) **Fundo de Previdência menor que a Provisão Matemática:** neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado “Déficit Técnico”.

12.1. PLANO PREVIDENCIÁRIO

	Valores em Reais
Ativo Real Ajustado:	13.047.221,76
(+) Outros Créditos:	1.908.938,07
(-) Provisão Matemática:	23.717.063,09
Déficit Técnico:	-8.760.903,26

12.1.1. PLANO DE AMORTIZAÇÃO

12.1.1.1. ALÍQUOTA SUPLEMENTAR ATUAL

Atualmente o plano de cobertura do déficit técnico está definido em Legislação Municipal conforme tabela a seguir

ANO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
2018	2,00%
2019	2,00%
2020	2,00%
2021	2,00%
2022	12,57%
2023	12,57%
2024	12,57%
2025	12,57%
2026	12,57%

Estas alíquotas, calculadas a valor presente, representam um montante de **R\$ 1.908.938,07**.

Conforme demonstrado no item **12.2**, o atual plano de cobertura do déficit técnico encontra-se **insuficiente**, sendo necessário um novo plano de cobertura do déficit técnico atuarial.

12.1.1.2. OPÇÕES DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT

A. POR ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES FIXAS

A cobertura do déficit técnico total pode ser feita através de contribuições suplementares, num montante mensal não inferior a **17,85%** sobre o total da folha de pessoal em atividade, durante um prazo de 34 anos (2018 a 2051).

B. POR ALÍQUOTAS SUPLEMENTARES CRESCENTES

A cobertura do déficit técnico total pode ser feita mediante contribuições suplementares,

num montante mensal sobre o total da folha de pessoal em atividade, conforme tabela a seguir:

ANO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS	ANO	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
2018	2,00%	2035	23,00%
2019	2,00%	2036	23,00%
2020	4,00%	2037	23,00%
2021	8,00%	2038	23,00%
2022	12,00%	2039	23,00%
2023	16,00%	2040	23,00%
2024	20,00%	2041	23,00%
2025	23,00%	2042	23,00%
2026	23,00%	2043	23,00%
2027	23,00%	2044	23,00%
2028	23,00%	2045	23,00%
2029	23,00%	2046	23,00%
2030	23,00%	2047	23,00%
2031	23,00%	2048	23,00%
2032	23,00%	2049	23,00%
2033	23,00%	2050	23,00%
2034	23,00%	2051	23,00%

C. POR APORTES

A cobertura do déficit técnico total pode ser feita mediante aportes anuais, conforme tabela a seguir:

ANO	APORTES ANUAIS EM R\$	ANO	APORTES ANUAIS EM R\$
2018	69.932,73	2035	952.448,89
2019	70.632,06	2036	961.973,38
2020	142.676,76	2037	971.593,11
2021	288.207,05	2038	981.309,04
2022	436.633,68	2039	991.122,13
2023	588.000,02	2040	1.001.033,35
2024	742.350,03	2041	1.011.043,69
2025	862.239,55	2042	1.021.154,12
2026	870.861,95	2043	1.031.365,67
2027	879.570,57	2044	1.041.679,32
2028	888.366,27	2045	1.052.096,12
2029	897.249,94	2046	1.062.617,08
2030	906.222,44	2047	1.073.243,25
2031	915.284,66	2048	1.083.975,68
2032	924.437,51	2049	1.094.815,44
2033	933.681,88	2050	1.105.763,59
2034	943.018,70	2051	1.116.821,23

O custo acima poderá ser pago por intermédio de “dotações orçamentárias” ou imóveis, desde que atendam à legislação vigente. Os mesmos devem ser corrigidos pelo IPCA.

13. PLANO DE CUSTEIO ANUAL

13.1. CUSTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo Fundo de Previdência, foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no item 5, e os resultados apresentam-se conforme segue:

Benefício Previdenciário	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo
Aposentadoria por idade ou por tempo de contribuição (Compulsória; Voluntária)	15,45%
Aposentadoria por invalidez	1,99%
Pensão por Morte	5,28%
Auxílio-Doença	1,80%
Salário-Maternidade	0,59%
Salário-Família	0,08%
Auxílio-Reclusão	0,01%
TOTAL	25,20%

13.2. CONTRIBUIÇÕES DE SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

	Custo em % sobre os Vencimentos/Proventos
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%

13.3. CONTRIBUIÇÕES DOS ÓRGÃOS EMPREGADORES

	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	14,20%
Despesas Administrativas (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%
Alíquotas Suplementares (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%
TOTAL EMPREGADORES	18,20%

13.4. CUSTOS COM AS DESPESAS DE ADMINISTRAÇÃO

O custo das Despesas de Administração é de **2,00%** sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS.

13.5. CONSIDERAÇÕES RELEVANTES EM RELAÇÃO AOS CUSTOS

13.5.1. O custo do 13º (décimo terceiro) salário está implícito no custo de cada benefício de prestação continuada correspondente.

13.5.2. Caso o Fundo de Previdência não custeie algum benefício previdenciário especificado acima, deverá ser descontada a respectiva alíquota do Total no Plano de Custeio.

14. PARECER ATUARIAL – PLANO PREVIDENCIÁRIO

14.1. PERSPECTIVA DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS

Constatamos aumento no número de aposentados e pensionistas e estagnação em relação aos servidores em atividade.

14.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Eventuais adequações se estendem à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial, para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

14.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Os Regimes Financeiros e Métodos Atuariais utilizados para o cálculo do financiamento dos benefícios previdenciários têm se mostrado adequados e eficazes, considerando o histórico do RPPS.

14.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE

As hipóteses utilizadas estão adequadas ao RPPS, principalmente em relação ao crescimento salarial, taxa de juros e demais hipóteses, com pouca oscilação dos resultados.

14.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS

Solicitamos, mas não foram informados os valores que estão recebendo da Compensação Previdenciária, que seriam deduzidos das Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos. Com relação a quem está em atividade, por não se dispor de todos os dados para o cálculo da compensação previdenciária a receber, relativamente a toda contagem do tempo anteriormente dedicado ao RGPS, cujo levantamento integral se mostra inviável, e considerando que a projeção da aposentadoria do servidor compõe

o tempo dedicado ao RPPS com a eventual dedicação anterior em RGPS, recorreremos ao disposto na Portaria MPS 403/08, utilizando no limite o equivalente a 10% do Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder como referência para abatimento da Provisão Matemática.

14.6. COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Solicitamos os ativos garantidores separados em:

- Aplicações em Segmento de Renda Fixa, RPPS;
- Aplicações em Segmento de Renda Variável, RPPS;
- Aplicações em Segmento Imobiliário, RPPS;
- Aplicações em Enquadramento, RPPS;
- Títulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento, RPPS, e
- Demais Bens, Direitos e Ativos.

14.7. VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO VABF (VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS) E VACF (VALOR ATUARIAL DA CONTRIBUIÇÃO FUTURA)

Não houve alterações significativas no VABF e VACF.

14.8. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS

O RPPS está em uma situação muito boa, com o Patrimônio representando 55,01% da Provisão Matemática.

14.9. PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

O Plano de Custeio já adotado em Lei se mostra insuficiente para o Equilíbrio Atuarial. Recomendamos um ajuste no Plano de Custeio.

14.10. PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Constatamos aumento razoável no número de segurados, com valores de Salários/Benefícios dentro do esperado.

14.11. IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO

O RPPS encontra-se bem, mas faz-se necessário providenciar pequenos ajustes para o equilíbrio Financeiro-Atuarial.

15. PARECER CONCLUSIVO

15.1. A presente Avaliação Atuarial do Município de Nova Canaã Paulista tem por objetivo determinar o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador, o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder, e a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias, demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

15.2. O cadastro recebido foi submetido a testes críticos e as inconsistências detectadas foram corrigidas pelo Instituto/Ente, resultando em base de dados considerada suficientemente completa, consistente e adequada à análise técnica atuarial, em conformidade com o disposto na Portaria MPS 403/08, relativamente aos requisitos de atualização, amplitude e consistência.

Eventuais adequações se estendem à área em que há permissão concedida pela referida Portaria e consignada na Nota Técnica Atuarial, para se adotar bases estatísticas conhecidas quando não se dispõe de informação consistente relativa a tempo de dedicação anterior em RGPS, percentual de segurados com cônjuges ou datas de nascimento de cônjuges e dependentes.

15.3. Houve uma evolução no Plano Previdenciário do Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista, conforme tabela a seguir:

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Quantidade	Valor mensal do Vencimento/Provento	Provisão Matemática
dez/17	Fundo de Previdência		13.047.221,76	
	Aposentados	23	50.654,10	7.843.473,64
	Pensionistas	7	9.954,45	1.329.022,58
	Total Inativos	30	60.608,55	9.172.496,22
	Total Ativos	135	268.972,04	14.544.566,87
	Total Geral	165	329.580,59	23.717.063,09
dez/16	Fundo de Previdência		11.478.242,26	
	Aposentados	15	21.868,95	2.772.528,18
	Pensionistas	8	10.033,12	1.558.661,41
	Total Inativos	23	31.902,07	4.331.189,59
	Total Ativos	143	269.687,84	12.517.541,32
	Total Geral	166	301.589,91	16.848.730,91

PLANO PREVIDENCIÁRIO		Variação Fundo	Variação Qtde	Valor mensal do Vencimento/Provento	Provisão Matemática
dez/2017 dez/2016	Fundo de Previdência	13,67%			
	Aposentados		53,33%	131,63%	182,90%
	Pensionistas		-12,50%	-0,78%	-14,73%
	Total Inativos		30,43%	89,98%	111,78%
	Total Ativos		-5,59%	-0,27%	16,19%
	Total Geral		-0,60%	9,28%	40,76%

15.4. O Patrimônio do Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista evoluiu de R\$ 11.478.242,26 na Avaliação Atuarial de dezembro de 2016, para **R\$ 13.047.221,76** em dezembro de 2017, ou seja, 13,67% de crescimento. Se compararmos com a Provisão Matemática, obteremos o seguinte resultado:

Data Avaliação	Provisão Matemática (R\$)	Patrimônio (R\$)	% de Cobertura
DEZ/2017	23.717.063,09	13.047.221,76	55,01

Como demonstrado acima, o Fundo de Previdência cobre 55,01% da Provisão Matemática.

- 15.5.** No tocante à legislação, é sempre pertinente esclarecer que os níveis para a contribuição demonstrados tecnicamente pelos cálculos atuariais são os percentuais esperados pelos órgãos fiscalizadores do Regime Próprio de Previdência, ou seja, o instrumento para uma constante revisão da legislação municipal.

São Paulo, 09 de maio de 2018.

Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

ANEXOS

- ◆ Histogramas Servidores Ativos
- ◆ Fluxo das Aposentadorias
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios a Conceder
- ◆ Histogramas Aposentados
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Aposentadoria)
- ◆ Histogramas Pensão por Morte
- ◆ Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (Pensão por Morte)
- ◆ Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial

HISTOGRAMAS

Servidores Ativos

DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES EM MULTIPLOS DE SALÁRIOS
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencito		Faixa em Múltiplos Salários	Número de Partic.	Relação a Quantidade		Relação a Fl.Vencito	
		%Partic.	%Acum.	%Partic.	%Acum.			%Partic.	%Acum.	%Partic.	%Acum.
0 a 1	0	0,00	0,00	0,00	0,00	60 a 61	0	0,00	100,00	0,00	100,00
1 a 2	84	62,22	62,22	40,46	40,46	61 a 62	0	0,00	100,00	0,00	100,00
2 a 3	31	22,96	85,19	26,75	67,20	62 a 63	0	0,00	100,00	0,00	100,00
3 a 4	6	4,44	89,63	7,02	74,22	63 a 64	0	0,00	100,00	0,00	100,00
4 a 5	5	3,70	93,33	7,74	81,96	64 a 65	0	0,00	100,00	0,00	100,00
5 a 6	7	5,19	98,52	13,34	95,30	65 a 66	0	0,00	100,00	0,00	100,00
6 a 7	2	1,48	100,00	4,70	100,00	66 a 67	0	0,00	100,00	0,00	100,00
7 a 8	0	0,00	100,00	0,00	100,00	67 a 68	0	0,00	100,00	0,00	100,00
8 a 9	0	0,00	100,00	0,00	100,00	68 a 69	0	0,00	100,00	0,00	100,00
9 a 10	0	0,00	100,00	0,00	100,00	69 a 70	0	0,00	100,00	0,00	100,00
10 a 11	0	0,00	100,00	0,00	100,00	70 a 71	0	0,00	100,00	0,00	100,00
11 a 12	0	0,00	100,00	0,00	100,00	71 a 72	0	0,00	100,00	0,00	100,00
12 a 13	0	0,00	100,00	0,00	100,00	72 a 73	0	0,00	100,00	0,00	100,00
13 a 14	0	0,00	100,00	0,00	100,00	73 a 74	0	0,00	100,00	0,00	100,00
14 a 15	0	0,00	100,00	0,00	100,00	74 a 75	0	0,00	100,00	0,00	100,00
15 a 16	0	0,00	100,00	0,00	100,00	75 a 76	0	0,00	100,00	0,00	100,00
16 a 17	0	0,00	100,00	0,00	100,00	76 a 77	0	0,00	100,00	0,00	100,00
17 a 18	0	0,00	100,00	0,00	100,00	77 a 78	0	0,00	100,00	0,00	100,00
18 a 19	0	0,00	100,00	0,00	100,00	78 a 79	0	0,00	100,00	0,00	100,00
19 a 20	0	0,00	100,00	0,00	100,00	79 a 80	0	0,00	100,00	0,00	100,00
20 a 21	0	0,00	100,00	0,00	100,00	80 a 81	0	0,00	100,00	0,00	100,00
21 a 22	0	0,00	100,00	0,00	100,00	81 a 82	0	0,00	100,00	0,00	100,00
22 a 23	0	0,00	100,00	0,00	100,00	82 a 83	0	0,00	100,00	0,00	100,00
23 a 24	0	0,00	100,00	0,00	100,00	83 a 84	0	0,00	100,00	0,00	100,00
24 a 25	0	0,00	100,00	0,00	100,00	84 a 85	0	0,00	100,00	0,00	100,00
25 a 26	0	0,00	100,00	0,00	100,00	85 a 86	0	0,00	100,00	0,00	100,00
26 a 27	0	0,00	100,00	0,00	100,00	86 a 87	0	0,00	100,00	0,00	100,00
27 a 28	0	0,00	100,00	0,00	100,00	87 a 88	0	0,00	100,00	0,00	100,00
28 a 29	0	0,00	100,00	0,00	100,00	88 a 89	0	0,00	100,00	0,00	100,00
29 a 30	0	0,00	100,00	0,00	100,00	89 a 90	0	0,00	100,00	0,00	100,00
30 a 31	0	0,00	100,00	0,00	100,00	90 a 91	0	0,00	100,00	0,00	100,00
31 a 32	0	0,00	100,00	0,00	100,00	91 a 92	0	0,00	100,00	0,00	100,00
32 a 33	0	0,00	100,00	0,00	100,00	92 a 93	0	0,00	100,00	0,00	100,00
33 a 34	0	0,00	100,00	0,00	100,00	93 a 94	0	0,00	100,00	0,00	100,00
34 a 35	0	0,00	100,00	0,00	100,00	94 a 95	0	0,00	100,00	0,00	100,00
35 a 36	0	0,00	100,00	0,00	100,00	95 a 96	0	0,00	100,00	0,00	100,00
36 a 37	0	0,00	100,00	0,00	100,00	96 a 97	0	0,00	100,00	0,00	100,00
37 a 38	0	0,00	100,00	0,00	100,00	97 a 98	0	0,00	100,00	0,00	100,00
38 a 39	0	0,00	100,00	0,00	100,00	98 a 99	0	0,00	100,00	0,00	100,00
39 a 40	0	0,00	100,00	0,00	100,00	99 a 100	0	0,00	100,00	0,00	100,00
40 a 41	0	0,00	100,00	0,00	100,00	100 a 101	0	0,00	100,00	0,00	100,00
41 a 42	0	0,00	100,00	0,00	100,00	101 a 102	0	0,00	100,00	0,00	100,00
42 a 43	0	0,00	100,00	0,00	100,00	102 a 103	0	0,00	100,00	0,00	100,00
43 a 44	0	0,00	100,00	0,00	100,00	103 a 104	0	0,00	100,00	0,00	100,00
44 a 45	0	0,00	100,00	0,00	100,00	104 a 105	0	0,00	100,00	0,00	100,00
45 a 46	0	0,00	100,00	0,00	100,00	105 a 106	0	0,00	100,00	0,00	100,00
46 a 47	0	0,00	100,00	0,00	100,00	106 a 107	0	0,00	100,00	0,00	100,00
47 a 48	0	0,00	100,00	0,00	100,00	107 a 108	0	0,00	100,00	0,00	100,00
48 a 49	0	0,00	100,00	0,00	100,00	108 a 109	0	0,00	100,00	0,00	100,00
49 a 50	0	0,00	100,00	0,00	100,00	109 a 110	0	0,00	100,00	0,00	100,00
50 a 51	0	0,00	100,00	0,00	100,00	110 a 111	0	0,00	100,00	0,00	100,00
51 a 52	0	0,00	100,00	0,00	100,00	111 a 112	0	0,00	100,00	0,00	100,00
52 a 53	0	0,00	100,00	0,00	100,00	112 a 113	0	0,00	100,00	0,00	100,00
53 a 54	0	0,00	100,00	0,00	100,00	113 a 114	0	0,00	100,00	0,00	100,00
54 a 55	0	0,00	100,00	0,00	100,00	114 a 115	0	0,00	100,00	0,00	100,00
55 a 56	0	0,00	100,00	0,00	100,00	115 a 116	0	0,00	100,00	0,00	100,00
56 a 57	0	0,00	100,00	0,00	100,00	116 a 117	0	0,00	100,00	0,00	100,00
57 a 58	0	0,00	100,00	0,00	100,00	117 a 118	0	0,00	100,00	0,00	100,00
58 a 59	0	0,00	100,00	0,00	100,00	118 a 119	0	0,00	100,00	0,00	100,00
59 a 60	0	0,00	100,00	0,00	100,00	119 a 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00
						+ de 120	0	0,00	100,00	0,00	100,00

Total dos Vencimentos dos Servidores Ativos:

R\$ 268.972,04

Vencimento Médio: R\$ 1.992,39

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR TEMPO DE PREFEITURA E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Tempo Pref. em Anos	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
0	1	0,74	0,74	1.096,50	0,41	0,41	1.096,50
1	2	1,48	2,22	2.205,40	0,82	1,23	1.102,70
2	12	8,89	11,11	14.449,43	5,37	6,60	1.204,12
3	1	0,74	11,85	1.133,02	0,42	7,02	1.133,02
4	3	2,22	14,07	4.060,94	1,51	8,53	1.353,65
5	5	3,70	17,78	6.808,58	2,53	11,06	1.361,72
6	13	9,63	27,41	19.704,31	7,33	18,39	1.515,72
7	12	8,89	36,30	23.111,07	8,59	26,98	1.925,92
8	0	0,00	36,30	0,00	0,00	26,98	0,00
9	7	5,19	41,48	9.773,19	3,63	30,61	1.396,17
10	26	19,26	60,74	59.091,44	21,97	52,58	2.272,75
11	1	0,74	61,48	1.135,27	0,42	53,01	1.135,27
12	3	2,22	63,70	4.483,95	1,67	54,67	1.494,65
13	5	3,70	67,41	8.661,00	3,22	57,89	1.732,20
14	4	2,96	70,37	8.672,24	3,22	61,12	2.168,06
15	8	5,93	76,30	14.129,56	5,25	66,37	1.766,20
16	3	2,22	78,52	9.261,94	3,44	69,81	3.087,31
17	0	0,00	78,52	0,00	0,00	69,81	0,00
18	0	0,00	78,52	0,00	0,00	69,81	0,00
19	0	0,00	78,52	0,00	0,00	69,81	0,00
20	0	0,00	78,52	0,00	0,00	69,81	0,00
21	6	4,44	82,96	17.385,47	6,46	76,28	2.897,58
22	3	2,22	85,19	4.682,87	1,74	78,02	1.560,96
23	7	5,19	90,37	25.694,76	9,55	87,57	3.670,68
24	13	9,63	100,00	33.431,10	12,43	100,00	2.571,62
25	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
26	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
27	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
28	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
29	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
30	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
31	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
32	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
33	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
34	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
35	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
36	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
37	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
38	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
39	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
40	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
41	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
42	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
43	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	135		100,00	268.972,04		100,00	1.992,39

Tempo Médio de Participação na Prefeitura: 11,5 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR ANOS PARA APOSENTAR E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Anos para Aposentar	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	%Acumulado	Na Faixa	%	%Acumulado	Médio
0	10	7,41	7,41	21.376,46	7,95	7,95	2.137,65
1	1	0,74	8,15	1.832,33	0,68	8,63	1.832,33
2	1	0,74	8,89	2.576,34	0,96	9,59	2.576,34
3	2	1,48	10,37	9.010,38	3,35	12,94	4.505,19
4	1	0,74	11,11	5.622,17	2,09	15,03	5.622,17
5	2	1,48	12,59	4.314,72	1,60	16,63	2.157,36
6	3	2,22	14,81	7.250,80	2,70	19,33	2.416,93
7	5	3,70	18,52	13.120,75	4,88	24,20	2.624,15
8	1	0,74	19,26	1.343,58	0,50	24,70	1.343,58
9	2	1,48	20,74	2.604,37	0,97	25,67	1.302,19
10	11	8,15	28,89	26.812,56	9,97	35,64	2.437,51
11	8	5,93	34,81	20.728,74	7,71	43,35	2.591,09
12	5	3,70	38,52	8.756,69	3,26	46,60	1.751,34
13	10	7,41	45,93	18.244,62	6,78	53,39	1.824,46
14	11	8,15	54,07	21.026,44	7,82	61,20	1.911,49
15	5	3,70	57,78	10.297,15	3,83	65,03	2.059,43
16	3	2,22	60,00	3.513,84	1,31	66,34	1.171,28
17	5	3,70	63,70	12.138,59	4,51	70,85	2.427,72
18	9	6,67	70,37	12.076,42	4,49	75,34	1.341,82
19	5	3,70	74,07	7.109,41	2,64	77,98	1.421,88
20	6	4,44	78,52	12.806,34	4,76	82,75	2.134,39
21	3	2,22	80,74	4.240,86	1,58	84,32	1.413,62
22	5	3,70	84,44	13.479,24	5,01	89,33	2.695,85
23	3	2,22	86,67	3.533,48	1,31	90,65	1.177,83
24	1	0,74	87,41	979,55	0,36	91,01	979,55
25	4	2,96	90,37	7.908,65	2,94	93,95	1.977,16
26	1	0,74	91,11	1.273,43	0,47	94,43	1.273,43
27	4	2,96	94,07	5.100,12	1,90	96,32	1.275,03
28	2	1,48	95,56	2.139,81	0,80	97,12	1.069,91
29	3	2,22	97,78	3.862,08	1,44	98,55	1.287,36
30	1	0,74	98,52	1.028,53	0,38	98,94	1.028,53
31	1	0,74	99,26	1.439,18	0,54	99,47	1.439,18
32	0	0,00	99,26	0,00	0,00	99,47	0,00
33	1	0,74	100,00	1.424,41	0,53	100,00	1.424,41
34	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
35	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
36	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
37	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
38	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
39	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
40	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
41	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
42	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
43	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
44	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
45	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
46	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
47	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
48	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
49	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
50	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	135		100,00	268.972,04		100,00	1.992,39

PRAZO MÉDIO PARA APOSENTAR: 14,56 anos

DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES POR IDADE E REMUNERAÇÃO
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)

Idade	Servidores			Vencimentos			
	Número	%	% Acumulado	Na Faixa	%	% Acumulado	Médio
14	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	1	0,74	0,74	1.224,45	0,46	0,46	1.224,45
27	2	1,48	2,22	2.403,96	0,89	1,35	1.201,98
28	1	0,74	2,96	1.484,46	0,55	1,90	1.484,46
29	2	1,48	4,44	2.712,61	1,01	2,91	1.356,31
30	5	3,70	8,15	5.794,04	2,15	5,06	1.158,81
31	5	3,70	11,85	6.893,18	2,56	7,63	1.378,64
32	4	2,96	14,81	5.570,47	2,07	9,70	1.392,62
33	7	5,19	20,00	13.055,09	4,85	14,55	1.865,01
34	1	0,74	20,74	1.322,72	0,49	15,04	1.322,72
35	3	2,22	22,96	11.561,18	4,30	19,34	3.853,73
36	2	1,48	24,44	4.035,53	1,50	20,84	2.017,77
37	3	2,22	26,67	3.503,36	1,30	22,14	1.167,79
38	2	1,48	28,15	8.706,57	3,24	25,38	4.353,29
39	3	2,22	30,37	4.093,61	1,52	26,90	1.364,54
40	6	4,44	34,81	10.230,21	3,80	30,71	1.705,04
41	5	3,70	38,52	7.041,64	2,62	33,32	1.408,33
42	4	2,96	41,48	6.703,47	2,49	35,82	1.675,87
43	6	4,44	45,93	11.321,50	4,21	40,03	1.886,92
44	7	5,19	51,11	17.095,16	6,36	46,38	2.442,17
45	8	5,93	57,04	16.950,41	6,30	52,68	2.118,80
46	3	2,22	59,26	11.493,60	4,27	56,96	3.831,20
47	9	6,67	65,93	15.996,47	5,95	62,90	1.777,39
48	4	2,96	68,89	11.132,55	4,14	67,04	2.783,14
49	5	3,70	72,59	8.700,01	3,23	70,28	1.740,00
50	6	4,44	77,04	11.589,75	4,31	74,59	1.931,63
51	2	1,48	78,52	2.604,37	0,97	75,55	1.302,19
52	1	0,74	79,26	1.343,58	0,50	76,05	1.343,58
53	3	2,22	81,48	5.707,23	2,12	78,18	1.902,41
54	3	2,22	83,70	4.917,96	1,83	80,00	1.639,32
55	3	2,22	85,93	4.835,72	1,80	81,80	1.611,91
56	5	3,70	89,63	13.331,67	4,96	86,76	2.666,33
57	3	2,22	91,85	10.503,44	3,91	90,66	3.501,15
58	3	2,22	94,07	7.348,85	2,73	93,40	2.449,62
59	1	0,74	94,81	1.832,33	0,68	94,08	1.832,33
60	1	0,74	95,56	1.493,06	0,56	94,63	1.493,06
61	2	1,48	97,04	4.945,44	1,84	96,47	2.472,72
62	1	0,74	97,78	2.519,76	0,94	97,41	2.519,76
63	0	0,00	97,78	0,00	0,00	97,41	0,00
64	0	0,00	97,78	0,00	0,00	97,41	0,00
65	1	0,74	98,52	2.576,34	0,96	98,37	2.576,34
66	1	0,74	99,26	3.187,02	1,18	99,55	3.187,02
67	0	0,00	99,26	0,00	0,00	99,55	0,00
68	1	0,74	100,00	1.209,27	0,45	100,00	1.209,27
69	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
70	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
>70	0	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00
TOTAL	135		100,00	268.972,04		100,00	1.992,39

IDADE MÉDIA: 44,46 anos
TAXA ANUAL DE SOBREVIVÊNCIA: 0,9955
NÚMERO DE ÓBITOS ESPERADOS: 1

FLUXO DAS APOSENTADORIAS

Fluxo das aposentadorias

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Valores em R\$)

Ano da Aposentadoria	Número de Partic.	Vencimentos	Provento Mensal		Valor Atual do Provento	
			Projetada	Proporcional	Projetada	Proporcional
2017	10	21.376,46	21.376,46	21.376,46	3.501.568,67	3.501.568,67
2018	1	1.832,33	1.844,53	1.794,16	292.313,05	284.331,81
2019	1	2.576,34	2.619,42	2.452,58	386.038,87	361.450,41
2020	2	9.010,38	9.218,75	8.389,08	1.298.560,56	1.181.735,78
2021	1	5.622,17	5.797,33	5.135,29	772.328,30	684.130,32
2022	2	4.314,72	4.517,07	3.578,69	611.363,10	484.290,49
2023	3	7.250,80	7.655,99	5.818,45	794.800,99	604.665,60
2024	5	13.120,75	14.005,85	10.541,10	1.473.120,70	1.115.818,88
2025	1	1.343,58	1.452,49	973,43	139.870,32	93.737,65
2026	2	2.604,37	2.835,48	1.904,86	260.504,50	174.768,29
2027	11	26.812,56	29.433,49	17.281,60	2.607.686,31	1.530.808,95
2028	8	20.728,74	23.011,51	13.364,12	1.844.943,01	1.083.936,91
2029	5	8.756,69	9.831,54	5.719,15	750.377,03	437.629,73
2030	10	18.244,62	20.678,59	9.329,91	1.433.282,49	647.651,18
2031	11	21.026,44	24.058,37	11.147,99	1.599.397,08	736.544,83
2032	5	10.297,15	11.926,25	5.996,76	729.460,28	366.340,71
2033	3	3.513,84	4.102,02	1.289,46	217.285,00	69.294,17
2034	5	12.138,59	14.292,69	5.106,10	680.787,00	259.404,48
2035	9	12.076,42	14.380,18	3.807,99	691.634,52	185.943,40
2036	5	7.109,41	8.546,66	2.505,93	383.348,03	117.686,45
2037	6	12.806,34	15.568,73	5.029,12	668.565,03	217.859,13
2038	3	4.240,86	5.184,36	1.075,78	208.755,35	44.169,64
2039	5	13.479,24	16.680,96	4.626,07	634.883,46	176.145,59
2040	3	3.533,48	4.423,92	955,51	154.489,31	33.338,69
2041	1	979,55	1.240,68	114,58	41.019,23	3.788,40
2042	4	7.908,65	10.088,84	1.975,32	303.320,55	59.135,18
2043	1	1.273,43	1.635,80	494,89	48.930,15	14.803,35
2044	4	5.100,12	6.641,39	1.407,64	169.929,93	35.940,26
2045	2	2.139,81	2.814,95	294,14	68.024,93	6.950,15
2046	3	3.862,08	5.140,39	765,77	112.916,31	17.003,81
2047	1	1.028,53	1.385,15	116,61	27.214,78	2.291,04
2048	1	1.439,18	1.946,24	306,35	37.129,47	5.844,45
2049	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2050	1	1.424,41	1.969,88	341,50	32.063,05	5.558,50
2051	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2052	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2053	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2054	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2055	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2056	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2057	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2058	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2059	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2060	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2061	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2062	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2063	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2064	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2065	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2066	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	135	268.972,04	306.305,96	155.016,39	22.975.911,32	14.544.566,87

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder Iminentes

Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - Iminentes
Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Data do cálculo: 31/12/2017

Aposentadoria por tempo de serviço e/ou idade

Número de complementações por ano: 13

Taxa de capitalização ao ano: 6,00%

valores em R\$

Ord	Nº do Registro	Idade	Esperança de Vida	Valor do Provento	Provisão
1	000000140	55	26,04	1.846,32	331.100,03
2	000000160	66	17,69	3.187,02	457.076,47
3	000000260	56	25,24	1.493,06	263.335,39
4	000000300	58	23,66	2.579,51	443.387,21
5	000000390	57	24,45	1.493,06	260.553,53
6	000000490	61	21,35	3.100,37	502.274,15
7	000000510	55	26,04	1.762,65	315.305,87
8	000000620	61	21,35	1.845,07	297.440,18
9	000000630	60	22,11	1.493,06	245.793,96
10	000000770	65	18,40	2.576,34	385.301,88
Totais				21.376,46	3.501.568,67

HISTOGRAMAS

Aposentados

Distribuição dos Aposentados por Idade

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos	Idade	Nº de Aposentados	Total dos Proventos
<39	1	1.876,50	<39	1	1.876,50	<39	0	-
40	0	0,00	40	0	-	40	0	-
41	0	0,00	41	0	-	41	0	-
42	0	0,00	42	0	-	42	0	-
43	0	0,00	43	0	-	43	0	-
44	0	0,00	44	0	-	44	0	-
45	0	0,00	45	0	-	45	0	-
46	0	0,00	46	0	-	46	0	-
47	0	0,00	47	0	-	47	0	-
48	0	0,00	48	0	-	48	0	-
49	0	0,00	49	0	-	49	0	-
50	0	0,00	50	0	-	50	0	-
51	0	0,00	51	0	-	51	0	-
52	3	6.169,23	52	2	4.801,80	52	1	1.367,43
53	0	0,00	53	0	-	53	0	-
54	0	0,00	54	0	-	54	0	-
55	1	1.824,86	55	1	1.824,86	55	0	-
56	0	0,00	56	0	-	56	0	-
57	0	0,00	57	0	-	57	0	-
58	0	0,00	58	0	-	58	0	-
59	1	1.168,33	59	1	1.168,33	59	0	-
60	1	6.524,49	60	0	-	60	1	6.524,49
61	1	1.381,82	61	1	1.381,82	61	0	-
62	0	0,00	62	0	-	62	0	-
63	3	6.336,46	63	2	3.928,86	63	1	2.407,60
64	2	9.932,44	64	1	937,00	64	1	8.995,44
65	0	0,00	65	0	-	65	0	-
66	0	0,00	66	0	-	66	0	-
67	4	6.409,02	67	2	2.857,80	67	2	3.551,22
68	1	937,00	68	0	-	68	1	937,00
69	0	0,00	69	0	-	69	0	-
70	0	0,00	70	0	-	70	0	-
71	0	0,00	71	0	-	71	0	-
72	0	0,00	72	0	-	72	0	-
73	0	0,00	73	0	-	73	0	-
74	2	1.916,55	74	1	979,55	74	1	937,00
75	1	937,00	75	1	937,00	75	0	-
76	0	0,00	76	0	-	76	0	-
77	0	0,00	77	0	-	77	0	-
78	0	0,00	78	0	-	78	0	-
79	0	0,00	79	0	-	79	0	-
80	1	4.203,80	80	0	-	80	1	4.203,80
81	0	0,00	81	0	-	81	0	-
82	0	0,00	82	0	-	82	0	-
83	0	0,00	83	0	-	83	0	-
84	1	1.036,60	84	0	-	84	1	1.036,60
85	0	0,00	85	0	-	85	0	-
86	0	0,00	86	0	-	86	0	-
87	0	0,00	87	0	-	87	0	-
88	0	0,00	88	0	-	88	0	-
89	0	0,00	89	0	-	89	0	-
90	0	0,00	90	0	-	90	0	-
> 91	0	0,00	> 91	0	-	> 91	0	-
TOTAL	23	50.654,10	TOTAL	13	20.693,52	TOTAL	10	29.960,58

Idade Média = 63,91 anos

Idade Média = 60,85 anos

Idade Média = 67,9 anos

Distribuição dos Aposentados em Múltiplos de Salários

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

(Homens e Mulheres)			(Mulheres)			(Homens)		
Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos	Faixa em Mult.de Sal.	Nº de Aposent.	Total de Proventos
0 a 1	4	3.748,00	0 a 1	2	1.874,00	0 a 1	2	1.874,00
1 a 2	11	14.198,10	1 a 2	8	10.757,47	1 a 2	3	3.440,63
2 a 3	3	6.798,72	2 a 3	1	1.876,50	2 a 3	2	4.922,22
3 a 4	2	6.185,55	3 a 4	2	6.185,55	3 a 4	0	0,00
4 a 5	1	4.203,80	4 a 5	0	0,00	4 a 5	1	4.203,80
5 a 6	0	0,00	5 a 6	0	0,00	5 a 6	0	0,00
6 a 7	1	6.524,49	6 a 7	0	0,00	6 a 7	1	6.524,49
7 a 8	0	0,00	7 a 8	0	0,00	7 a 8	0	0,00
8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00	8 a 9	0	0,00
9 a 10	1	8.995,44	9 a 10	0	0,00	9 a 10	1	8.995,44
10 a 11	0	0,00	10 a 11	0	0,00	10 a 11	0	0,00
11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00	11 a 12	0	0,00
12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00	12 a 13	0	0,00
13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00	13 a 14	0	0,00
14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00	14 a 15	0	0,00
15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00	15 a 16	0	0,00
16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00	16 a 17	0	0,00
17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00	17 a 18	0	0,00
18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00	18 a 19	0	0,00
19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00	19 a 20	0	0,00
20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00	20 a 21	0	0,00
21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00	21 a 22	0	0,00
22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00	22 a 23	0	0,00
23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00	23 a 24	0	0,00
24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00	24 a 25	0	0,00
25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00	25 a 26	0	0,00
26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00	26 a 27	0	0,00
27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00	27 a 28	0	0,00
28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00	28 a 29	0	0,00
29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00	29 a 30	0	0,00
30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00	30 a 31	0	0,00
31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00	31 a 32	0	0,00
32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00	32 a 33	0	0,00
33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00	33 a 34	0	0,00
34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00	34 a 35	0	0,00
35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00	35 a 36	0	0,00
36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00	36 a 37	0	0,00
37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00	37 a 38	0	0,00
38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00	38 a 39	0	0,00
39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00	39 a 40	0	0,00
40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00	40 a 41	0	0,00
41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00	41 a 42	0	0,00
42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00	42 a 43	0	0,00
43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00	43 a 44	0	0,00
44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00	44 a 45	0	0,00
45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00	45 a 46	0	0,00
46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00	46 a 47	0	0,00
47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00	47 a 48	0	0,00
48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00	48 a 49	0	0,00
49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00	49 a 50	0	0,00
+ de 51	0	0,00	+ de 51	0	0,00	+ de 51	0	0,00
TOTAL	23	50.654,10	TOTAL	13	20.693,52	TOTAL	10	29.960,58

Provento Médio= R\$ 2.202,35

Provento Médio= R\$ 1.591,81

Provento Médio= R\$ 2.996,06

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Aposentadoria

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Apos. por Tempo de Serviço e/ou Idade com reversão em pensão

Número de Complementações: 13

Correção Aplicada: 0%

Taxa de Capitalização ao Ano: 6%

Tábua de Sobrevivência: IBGE 2015 - ambos os sexos / homens mulheres

(Valores em R\$)

Ord	Código do aposentado	Idade	Esperança de Vida	Valor do Provento	Provisão Matemática de Benef. Concedidos	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras	Valor Atual do COMPREV Futuro
00001	000000002	80	9,38	4.203,80	455.999,59	455.999,59	-	-
00002	000000003	74	12,53	979,55	119.833,55	119.833,55	-	-
00003	000000005	84	7,61	1.036,60	98.394,86	98.394,86	-	-
00004	000000450	67	16,99	2.514,62	381.862,68	381.862,68	-	-
00005	000000596	74	12,53	937,00	122.085,48	122.085,48	-	-
00006	000000628	67	16,99	1.319,20	192.641,03	192.641,03	-	-
00007	000000629	61	21,35	1.381,82	222.571,58	222.571,58	-	-
00008	000000631	67	16,99	1.036,60	156.932,70	156.932,70	-	-
00009	000000636	52	28,50	1.367,43	251.168,98	251.168,98	-	-
00010	000000637	63	19,85	2.822,00	445.993,32	445.993,32	-	-
00011	000000646	52	28,50	1.438,25	259.477,54	259.477,54	-	-
00012	000000661	75	11,96	937,00	112.498,67	112.498,67	-	-
00013	000000677	67	16,99	1.538,60	223.906,03	223.906,03	-	-
00014	000000679	64	19,12	937,00	144.480,91	144.480,91	-	-
00015	000000680	59	22,88	1.168,33	196.391,39	196.391,39	-	-
00016	000000699	63	19,85	2.407,60	391.144,08	391.144,08	-	-
00017	000000712	52	28,50	3.363,55	611.230,92	611.230,92	-	-
00018	000000714	63	19,85	1.106,86	172.699,28	172.699,28	-	-
00019	000000729	60	22,11	6.524,49	1.075.272,79	1.093.025,98	17.753,19	-
00020	000000732	39	39,83	1.876,50	372.758,51	372.758,51	-	-
00021	000000726	64	19,12	8.995,44	1.374.611,53	1.433.514,65	58.903,12	-
00022	000001017	68	16,31	937,00	139.663,84	139.663,84	-	-
00023	000000737	55	26,04	1.824,86	321.854,41	321.854,41	-	-
Totais				50.654,10	7.843.473,64	7.920.129,95	76.656,31	-

Idade Média = 63,91 anos

Provento Médio = R\$ 2202,35

HISTOGRAMAS

Pensão por Morte

Distribuição das Pensionistas por Idade e Provento
**Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã
Paulista**

Idade	Número de Pensionistas	Valor do Provento	
		Na idade	Médio
Ate 19	0	0,00	0,00
20	0	0,00	0,00
21	0	0,00	0,00
22	0	0,00	0,00
23	0	0,00	0,00
24	0	0,00	0,00
25	0	0,00	0,00
26	0	0,00	0,00
27	0	0,00	0,00
28	0	0,00	0,00
29	0	0,00	0,00
30	0	0,00	0,00
31	0	0,00	0,00
32	0	0,00	0,00
33	0	0,00	0,00
34	0	0,00	0,00
35	0	0,00	0,00
36	0	0,00	0,00
37	0	0,00	0,00
38	0	0,00	0,00
39	0	0,00	0,00
40	0	0,00	0,00
41	0	0,00	0,00
42	0	0,00	0,00
43	0	0,00	0,00
44	0	0,00	0,00
45	0	0,00	0,00
46	0	0,00	0,00
47	1	1.852,08	1.852,08
48	0	0,00	0,00
49	0	0,00	0,00
50	0	0,00	0,00
51	0	0,00	0,00
52	0	0,00	0,00
53	0	0,00	0,00
54	0	0,00	0,00
55	1	1.152,00	1.152,00
56	0	0,00	0,00
57	0	0,00	0,00
58	1	1.126,48	1.126,48
59	0	0,00	0,00
60	0	0,00	0,00
61	0	0,00	0,00
62	0	0,00	0,00
63	0	0,00	0,00
64	0	0,00	0,00
65	0	0,00	0,00
66	1	1.614,51	1.614,51
67	1	1.767,90	1.767,90
68	0	0,00	0,00
69	0	0,00	0,00
70	1	1.251,80	1.251,80
71	0	0,00	0,00
72	0	0,00	0,00
73	0	0,00	0,00
74	0	0,00	0,00
75	0	0,00	0,00
76	0	0,00	0,00
77	0	0,00	0,00
78	1	1.189,68	1.189,68
79	0	0,00	0,00
80	0	0,00	0,00
Acima 80	0	0,00	0,00
TOTAL	7	9.954,45	1.422,06

Idade Média = 63 anos

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Pensão por Morte

Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Pensão por Morte

Número de Complementações: 13

Correção Aplicada: 0%

Taxa de Capitalização ao Ano: 6%

Tábua de Sobrevivência: IBGE 2015 - ambos os sexos / homens mulheres

(Valores em R\$)

Ord	Código Pensionista	Valor do Provento	Provisão Matemáticas de Benef. Concedidos	Valor Atual dos Benefícios Futuros	Valor Atual das Contribuições Futuras	Valor Atual do COMPREV Futuro
00001	00000686	1.126,48	166.646,39	166.646,39	-	-
00002	00001001	1.251,80	140.754,33	140.754,33	-	-
00003	00000220	1.614,51	203.425,74	203.425,74	-	-
00004	00001003	1.767,90	216.871,45	216.871,45	-	-
00005	00000610	1.852,08	318.810,49	318.810,49	-	-
00006	00000190	1.189,68	102.838,73	102.838,73	-	-
00007	000001160	1.152,00	179.675,45	179.675,45	-	-
Totais		9.954,45	1.329.022,58	1.329.022,58	-	-

Idade Média = 63 anos

Provento Médio = R\$ 1422,06

Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial

1 - OBJETIVO

O estudo atuarial teve por objetivo estabelecer os níveis de contribuição dos segurados e empregadores para o Fundo de Previdência, de tal modo que os aportes financeiros, devidamente capitalizados, sejam suficientes, por si sós, para custear as aposentadorias e pensões a serem concedidas.

2 - METODOLOGIA

O Fundo de Previdência, constituído em regime de capitalização com solidariedade financeira entre a geração atual e as futuras, irá custear as aposentadorias e pensões já concedidas e a conceder para as futuras aposentadorias e pensões.

Foi estabelecido um modelo matemático-atuarial que simulou a evolução provável dos futuros fluxos financeiros com concessão das aposentadorias e pensões e determinou os aportes necessários que, devidamente capitalizados, sejam suficientes para suprir as necessidades financeiras do Fundo de Previdência para os próximos 75 (setenta e cinco) anos.

3 - BASES TÉCNICAS

Os estudos foram efetuados com as seguintes bases técnicas:

- Tábua completa de Mortalidade – ambos os sexos; elaborada pelo IBGE - 2015.
- Taxas anuais de entrada em invalidez determinadas pela “Tábua de Entrada em Invalidez - Álvaro Vindas”.
- Taxa anual de capitalização dos valores ativos do Fundo de 6% ao ano.
- Manutenção do contingente laboral, com substituição de cada funcionário aposentado ou falecido por um novo funcionário.
- Crescimento real do salário: 1,00% ao ano.

4 - CONTRIBUIÇÕES / ALÍQUOTAS

O modelo matemático-atuarial encontrou o equilíbrio financeiro do Fundo de Previdência com a aplicação das seguintes contribuições:

	Custo em % sobre os Vencimentos/Proventos
Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)	11,00%
Aposentados (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%
Pensões (% que exceder o limite máximo do RGPS - Regime Geral de Previdência Social), julgado pelo Supremo Tribunal Federal.	11,00%

	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativo
Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	14,20%
Despesas Administrativas (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%
Alíquotas Suplementares (% sobre o total da folha dos servidores ativos)	2,00%
TOTAL EMPREGADORES	18,20%

São Paulo, 09 de maio de 2018.

Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda.

Richard Dutzmann

Atuário - MIBA 935

ANEXOS

- ◆ Anexo I - Evolução provável dos aposentados
- ◆ Anexo II - Evolução provável das pensões
- ◆ Anexos III e IV - Projeções Atuariais do RPPS
- ◆ Anexo V - Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo para os próximos 75 anos

ANEXO I**Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista****Evolução Provável dos Aposentados**

ANO	QUANTIDADE	PROVENTOS MENSAIS (R\$)	PROVENTOS ANUAIS (R\$)
2018	34	72.570,34	943.414,42
2019	35	74.273,15	965.550,91
2020	37	77.932,95	1.013.128,32
2021	37	79.337,70	1.031.390,15
2022	39	82.582,50	1.073.572,44
2023	42	87.779,46	1.141.133,00
2024	46	96.890,64	1.259.578,28
2025	47	98.020,06	1.274.260,81
2026	48	100.994,15	1.312.923,99
2027	59	121.736,23	1.582.570,97
2028	66	136.110,58	1.769.437,54
2029	70	144.418,26	1.877.437,40
2030	79	162.491,92	2.112.394,94
2031	89	182.342,63	2.370.454,20
2032	93	190.154,88	2.472.013,41
2033	95	193.942,05	2.521.246,67
2034	99	201.631,16	2.621.205,09
2035	107	217.121,95	2.822.585,29
2036	111	224.559,34	2.919.271,39
2037	115	233.849,24	3.040.040,11
2038	117	236.927,82	3.080.061,66
2039	120	242.711,36	3.155.247,63
2040	121	244.433,72	3.177.638,37
2041	119	241.795,99	3.143.347,87
2042	121	244.854,42	3.183.107,49
2043	120	241.784,77	3.143.201,99
2044	121	244.623,70	3.180.108,08
2045	120	243.498,52	3.165.480,72
2046	121	244.342,15	3.176.447,94
2047	119	241.265,68	3.136.453,82
2048	118	238.252,51	3.097.282,62
2049	115	233.352,75	3.033.585,75
2050	114	230.505,07	2.996.565,86
2051	112	225.767,26	2.934.974,37
2052	109	221.129,52	2.874.683,73
2053	107	216.589,69	2.815.666,00

ANEXO II

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Evolução Provável das Pensões

ANO	QUANTIDADE	PROVENTOS MENSAIS (R\$)	PROVENTOS ANUAIS (R\$)
2018	008	11.107,74	144.400,63
2019	008	12.210,83	158.740,76
2020	009	13.308,55	173.011,19
2021	009	14.401,84	187.223,97
2022	010	15.333,36	199.333,68
2023	010	16.154,70	210.011,15
2024	010	16.966,58	220.565,52
2025	011	17.769,06	230.997,82
2026	011	18.562,24	241.309,06
2027	011	19.346,18	251.500,29
2028	012	20.120,96	261.572,53
2029	012	20.886,68	271.526,82
2030	012	21.643,40	281.364,21
2031	013	22.391,21	291.085,72
2032	013	23.130,18	300.692,39
2033	013	23.860,41	310.185,28
2034	014	24.581,95	319.565,41
2035	014	25.294,91	328.833,82
2036	014	25.999,35	337.991,56
2037	015	26.695,36	347.039,66
2038	015	27.383,01	355.979,16
2039	015	28.062,39	364.811,09
2040	016	28.733,58	373.536,49
2041	016	29.396,64	382.156,38
2042	016	30.051,68	390.671,79
2043	017	30.698,75	399.083,75
2044	017	31.337,94	407.393,28
2045	017	31.969,34	415.601,39
2046	017	32.593,01	423.709,11
2047	018	33.209,03	431.717,45
2048	018	33.817,49	439.627,40
2049	018	34.418,46	447.439,98
2050	019	35.012,01	455.156,19
2051	019	35.598,23	462.777,01
2052	019	36.177,19	470.303,44
2053	019	36.748,96	477.736,46

ANEXO III

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS
2018

LRF, art.4º, §2º, inciso IV, alínea a

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	REPASSE CONTRIB. PATRONAL	RECEITAS PREVID.	DESPESAS PREVID.	RESULTADO PREVID.	REPASSE RECEBIDO P/COBERTURA DE DÉFICIT RPPS	RESULT. ACUM. CAP. (Fundo de Previdência) (R\$)
2018	566.455,12	1.167.325,10	1.244.464,37	559.248,58	69.932,73	13.606.470,34
2019	572.119,67	1.203.956,98	1.282.507,48	564.201,22	70.632,06	14.170.671,56
2020	577.840,86	1.242.306,74	1.345.937,48	616.886,88	142.676,76	14.787.558,44
2021	583.619,27	1.286.945,33	1.380.010,07	778.761,58	288.207,05	15.566.320,02
2022	589.455,47	1.340.771,10	1.435.916,03	930.944,22	436.633,68	16.497.264,23
2023	595.350,02	1.403.140,41	1.515.784,16	1.070.706,29	588.000,02	17.567.970,52
2024	601.303,52	1.472.505,28	1.646.430,21	1.169.728,62	742.350,03	18.737.699,15
2025	607.316,56	1.549.937,85	1.673.207,89	1.346.286,07	862.239,55	20.083.985,21
2026	613.389,72	1.633.954,12	1.723.861,81	1.394.343,97	870.861,95	21.478.329,19
2027	619.523,62	1.713.975,03	2.005.396,30	1.207.672,91	879.570,57	22.686.002,10
2028	625.718,85	1.785.330,21	2.204.048,37	1.095.366,97	888.366,27	23.781.369,07
2029	631.976,04	1.852.364,61	2.323.732,90	1.057.857,69	897.249,94	24.839.226,77
2030	638.295,80	1.913.391,74	2.570.275,51	887.634,47	906.222,44	25.726.861,23
2031	644.678,76	1.963.564,89	2.839.821,45	683.706,86	915.284,66	26.410.568,10
2032	651.125,55	2.006.250,32	2.952.770,15	629.043,23	924.437,51	27.039.611,32
2033	657.636,80	2.047.279,11	3.013.296,94	625.300,86	933.681,88	27.664.912,18
2034	664.213,17	2.086.615,46	3.124.454,14	569.393,19	943.018,70	28.234.305,37
2035	670.855,30	2.119.609,03	3.336.939,59	405.973,63	952.448,89	28.640.279,00
2036	677.563,86	2.145.993,06	3.444.638,63	340.891,66	961.973,38	28.981.170,67
2037	684.339,50	2.167.805,00	3.576.329,21	247.408,39	971.593,11	29.228.579,06
2038	691.182,89	2.186.486,14	3.627.182,76	231.795,32	981.309,04	29.460.374,38
2039	698.094,72	2.203.231,85	3.713.112,07	179.336,63	991.122,13	29.639.711,01
2040	705.075,67	2.218.470,68	3.746.158,74	178.420,96	1.001.033,35	29.818.131,97
2041	712.126,42	2.235.412,29	3.722.437,97	236.144,42	1.011.043,69	30.054.276,40
2042	719.247,69	2.253.653,60	3.772.682,34	221.373,07	1.021.154,12	30.275.649,47
2043	726.440,16	2.273.456,89	3.743.177,83	288.084,89	1.031.365,67	30.563.734,36
2044	733.704,57	2.295.017,38	3.790.402,38	279.998,89	1.041.679,32	30.843.733,25
2045	741.041,61	2.317.698,07	3.786.012,14	324.823,66	1.052.096,12	31.168.556,91
2046	748.452,03	2.342.360,31	3.807.136,38	346.293,04	1.062.617,08	31.514.849,95
2047	755.936,55	2.369.899,98	3.777.220,39	421.859,39	1.073.243,25	31.936.709,35
2048	763.495,91	2.402.009,93	3.748.049,63	501.431,89	1.083.975,68	32.438.141,23
2049	771.130,87	2.439.691,51	3.694.276,74	611.361,09	1.094.815,44	33.049.502,32
2050	778.842,18	2.483.230,63	3.667.105,56	700.730,84	1.105.763,59	33.750.233,16
2051	786.630,60	2.532.931,72	3.615.288,73	821.094,83	1.116.821,23	34.571.327,99
2052	794.496,91	2.556.039,16	3.564.699,89	-214.163,82	0,00	34.357.164,17
2053	802.441,88	2.550.557,96	3.515.312,30	-162.312,47	0,00	34.194.851,70
2054	810.466,30	2.546.478,29	3.524.871,99	-167.927,40	0,00	34.026.924,30
2055	818.570,96	2.542.123,27	3.534.362,42	-173.668,19	0,00	33.853.256,11
2056	826.756,67	2.537.485,90	3.543.784,78	-179.542,21	0,00	33.673.713,90
2057	835.024,24	2.532.558,74	3.553.140,25	-185.557,27	0,00	33.488.156,63
2058	843.374,48	2.527.333,91	3.562.430,02	-191.721,63	0,00	33.296.435,01
2059	851.808,22	2.521.803,03	3.571.655,27	-198.044,01	0,00	33.098.390,99
2060	860.326,31	2.515.957,20	3.580.817,18	-204.533,67	0,00	32.893.857,32

ANEXO III

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS
ANEXO DE METAS FISCAIS
PROJEÇÃO ATUARIAL DO RPPS
2018

LRF, art.4º, §2º, inciso IV, alínea a

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	REPASSE CONTRIB. PATRONAL	RECEITAS PREVID.	DESPESAS PREVID.	RESULTADO PREVID.	REPASSE RECEBIDO P/COBERTURA DE DÉFICIT RPPS	RESULT. ACUM. CAP. (Fundo de Previdência) (R\$)
2061	868.929,57	2.509.786,97	3.589.916,92	-211.200,38	0,00	32.682.656,94
2062	877.618,87	2.503.282,31	3.598.955,67	-218.054,49	0,00	32.464.602,45
2063	886.395,05	2.496.432,59	3.607.934,58	-225.106,93	0,00	32.239.495,52
2064	895.259,00	2.489.226,51	3.616.854,82	-232.369,30	0,00	32.007.126,21
2065	904.211,59	2.481.652,10	3.625.717,56	-239.853,86	0,00	31.767.272,35
2066	913.253,71	2.473.696,64	3.634.523,93	-247.573,59	0,00	31.519.698,76
2067	922.386,25	2.465.346,65	3.643.275,11	-255.542,21	0,00	31.264.156,55
2068	931.610,11	2.456.587,83	3.651.972,22	-263.774,28	0,00	31.000.382,27
2069	940.926,21	2.447.405,02	3.660.616,42	-272.285,18	0,00	30.728.097,08
2070	950.335,47	2.437.782,14	3.669.208,84	-281.091,22	0,00	30.447.005,87
2071	959.838,83	2.427.702,14	3.677.750,61	-290.209,64	0,00	30.156.796,23
2072	969.437,22	2.417.146,94	3.686.242,87	-299.658,71	0,00	29.857.137,51
2073	979.131,59	2.406.097,37	3.694.686,74	-309.457,79	0,00	29.547.679,72
2074	988.922,90	2.394.533,10	3.703.083,35	-319.627,35	0,00	29.228.052,38
2075	998.812,13	2.382.432,59	3.711.433,80	-330.189,08	0,00	28.897.863,30
2076	1.008.800,25	2.369.773,01	3.719.739,22	-341.165,96	0,00	28.556.697,34
2077	1.018.888,26	2.356.530,14	3.728.000,71	-352.582,32	0,00	28.204.115,02
2078	1.029.077,14	2.342.678,33	3.736.219,38	-364.463,92	0,00	27.839.651,10
2079	1.039.367,91	2.329.114,70	3.713.585,14	-345.102,53	0,00	27.494.548,57
2080	1.049.761,59	2.315.843,34	3.722.473,03	-356.868,10	0,00	27.137.680,47
2081	1.060.259,21	2.301.944,80	3.731.303,06	-369.099,06	0,00	26.768.581,41
2082	1.070.861,80	2.287.391,88	3.740.076,75	-381.823,08	0,00	26.386.758,33
2083	1.081.570,42	2.272.155,72	3.748.795,63	-395.069,50	0,00	25.991.688,83
2084	1.092.386,12	2.256.205,72	3.757.461,20	-408.869,36	0,00	25.582.819,47
2085	1.103.309,98	2.239.509,43	3.766.074,96	-423.255,54	0,00	25.159.563,93
2086	1.114.343,08	2.222.032,42	3.774.638,36	-438.262,86	0,00	24.721.301,06
2087	1.125.486,51	2.203.738,19	3.783.152,89	-453.928,19	0,00	24.267.372,87
2088	1.136.741,38	2.184.588,03	3.791.619,99	-470.290,58	0,00	23.797.082,29
2089	1.148.108,79	2.164.540,91	3.800.041,10	-487.391,40	0,00	23.309.690,89
2090	1.159.589,88	2.143.553,30	3.808.417,62	-505.274,45	0,00	22.804.416,44
2091	1.171.185,78	2.121.579,07	3.816.750,99	-523.986,13	0,00	22.280.430,31
2092	1.182.897,64	2.098.569,33	3.825.042,58	-543.575,62	0,00	21.736.854,69

FONTE: Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

Os valores das receitas da Contribuição Patronal e receitas Previdenciárias estão projetados com acréscimo de 1% a.a. a partir do exercício de 2019.

Os valores das despesas previdenciárias estão baseados no estudo atuarial de 2018.

ANEXO IV

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2092

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2018	1.027.391,82	1.244.464,37	-217.072,55	12.830.149,21	13.606.470,34
2019	1.037.665,74	1.282.507,48	-244.841,75	12.585.307,46	14.170.671,56
2020	1.119.380,77	1.345.937,48	-226.556,71	12.358.750,75	14.787.558,44
2021	1.274.678,10	1.380.010,07	-105.331,97	12.253.418,78	15.566.320,02
2022	1.432.969,44	1.435.916,03	-2.946,59	12.250.472,19	16.497.264,23
2023	1.594.299,14	1.515.784,16	78.514,99	12.328.987,18	17.567.970,52
2024	1.758.712,14	1.646.430,21	112.281,93	12.441.269,11	18.737.699,15
2025	1.888.765,29	1.673.207,89	215.557,40	12.656.826,51	20.083.985,21
2026	1.907.652,94	1.723.861,81	183.791,13	12.840.617,64	21.478.329,19
2027	1.926.729,47	2.005.396,30	-78.666,83	12.761.950,81	22.686.002,10
2028	1.945.996,77	2.204.048,37	-258.051,61	12.503.899,20	23.781.369,07
2029	1.965.456,73	2.323.732,90	-358.276,17	12.145.623,03	24.839.226,77
2030	1.985.111,30	2.570.275,51	-585.164,21	11.560.458,82	25.726.861,23
2031	2.004.962,41	2.839.821,45	-834.859,04	10.725.599,78	26.410.568,10
2032	2.025.012,04	2.952.770,15	-927.758,12	9.797.841,67	27.039.611,32
2033	2.045.262,16	3.013.296,94	-968.034,78	8.829.806,89	27.664.912,18
2034	2.065.714,78	3.124.454,14	-1.058.739,36	7.771.067,53	28.234.305,37
2035	2.086.371,93	3.336.939,59	-1.250.567,66	6.520.499,87	28.640.279,00
2036	2.107.235,65	3.444.638,63	-1.337.402,99	5.183.096,88	28.981.170,67
2037	2.128.308,00	3.576.329,21	-1.448.021,21	3.735.075,67	29.228.579,06
2038	2.149.591,08	3.627.182,76	-1.477.591,67	2.257.484,00	29.460.374,38
2039	2.171.086,99	3.713.112,07	-1.542.025,08	715.458,92	29.639.711,01
2040	2.192.797,86	3.746.158,74	-1.553.360,88	-837.901,96	29.818.131,97
2041	2.214.725,84	3.722.437,97	-1.507.712,13	-2.345.614,09	30.054.276,40
2042	2.236.873,10	3.772.682,34	-1.535.809,24	-3.881.423,33	30.275.649,47
2043	2.259.241,83	3.743.177,83	-1.483.936,00	-5.365.359,32	30.563.734,36
2044	2.281.834,25	3.790.402,38	-1.508.568,12	-6.873.927,45	30.843.733,25
2045	2.304.652,59	3.786.012,14	-1.481.359,54	-8.355.286,99	31.168.556,91
2046	2.327.699,12	3.807.136,38	-1.479.437,26	-9.834.724,25	31.514.849,95
2047	2.350.976,11	3.777.220,39	-1.426.244,28	-11.260.968,53	31.936.709,35
2048	2.374.485,87	3.748.049,63	-1.373.563,76	-12.634.532,29	32.438.141,23
2049	2.398.230,73	3.694.276,74	-1.296.046,01	-13.930.578,29	33.049.502,32
2050	2.422.213,04	3.667.105,56	-1.244.892,52	-15.175.470,81	33.750.233,16
2051	2.446.435,17	3.615.288,73	-1.168.853,56	-16.344.324,37	34.571.327,99
2052	1.342.910,08	3.564.699,89	-2.221.789,81	-18.566.114,18	34.357.164,17
2053	1.356.339,18	3.515.312,30	-2.158.973,12	-20.725.087,30	34.194.851,70
2054	1.369.902,57	3.524.871,99	-2.154.969,42	-22.880.056,72	34.026.924,30
2055	1.383.601,60	3.534.362,42	-2.150.760,82	-25.030.817,54	33.853.256,11
2056	1.397.437,61	3.543.784,78	-2.146.347,16	-27.177.164,71	33.673.713,90
2057	1.411.411,99	3.553.140,25	-2.141.728,26	-29.318.892,96	33.488.156,63
2058	1.425.526,11	3.562.430,02	-2.136.903,91	-31.455.796,87	33.296.435,01
2059	1.439.781,37	3.571.655,27	-2.131.873,90	-33.587.670,76	33.098.390,99
2060	1.454.179,19	3.580.817,18	-2.126.637,99	-35.714.308,76	32.893.857,32

ANEXO IV

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
2018 a 2092

RREO - ANEXO 10 (LRF, art. 53, § 1º, inciso II)

em Reais (R\$)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a - b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = ("d" exercício anterior) + (c) 1	RESULTADO ACUMULADO CAPITALIZADO (Fundo de Previdência) 2
2061	1.468.720,98	3.589.916,92	-2.121.195,94	-37.835.504,70	32.682.656,94
2062	1.483.408,19	3.598.955,67	-2.115.547,48	-39.951.052,18	32.464.602,45
2063	1.498.242,27	3.607.934,58	-2.109.692,31	-42.060.744,49	32.239.495,52
2064	1.513.224,69	3.616.854,82	-2.103.630,13	-44.164.374,62	32.007.126,21
2065	1.528.356,94	3.625.717,56	-2.097.360,62	-46.261.735,24	31.767.272,35
2066	1.543.640,51	3.634.523,93	-2.090.883,43	-48.352.618,66	31.519.698,76
2067	1.559.076,91	3.643.275,11	-2.084.198,19	-50.436.816,86	31.264.156,55
2068	1.574.667,68	3.651.972,22	-2.077.304,54	-52.514.121,39	31.000.382,27
2069	1.590.414,36	3.660.616,42	-2.070.202,06	-54.584.323,45	30.728.097,08
2070	1.606.318,50	3.669.208,84	-2.062.890,33	-56.647.213,79	30.447.005,87
2071	1.622.381,69	3.677.750,61	-2.055.368,92	-58.702.582,71	30.156.796,23
2072	1.638.605,50	3.686.242,87	-2.047.637,37	-60.750.220,08	29.857.137,51
2073	1.654.991,56	3.694.686,74	-2.039.695,18	-62.789.915,26	29.547.679,72
2074	1.671.541,48	3.703.083,35	-2.031.541,87	-64.821.457,13	29.228.052,38
2075	1.688.256,89	3.711.433,80	-2.023.176,91	-66.844.634,05	28.897.863,30
2076	1.705.139,46	3.719.739,22	-2.014.599,76	-68.859.233,81	28.556.697,34
2077	1.722.190,85	3.728.000,71	-2.005.809,86	-70.865.043,67	28.204.115,02
2078	1.739.412,76	3.736.219,38	-1.996.806,62	-72.861.850,29	27.839.651,10
2079	1.756.806,89	3.713.585,14	-1.956.778,25	-74.818.628,54	27.494.548,57
2080	1.774.374,96	3.722.473,03	-1.948.098,08	-76.766.726,62	27.137.680,47
2081	1.792.118,71	3.731.303,06	-1.939.184,35	-78.705.910,97	26.768.581,41
2082	1.810.039,90	3.740.076,75	-1.930.036,86	-80.635.947,83	26.386.758,33
2083	1.828.140,29	3.748.795,63	-1.920.655,34	-82.556.603,17	25.991.688,83
2084	1.846.421,70	3.757.461,20	-1.911.039,51	-84.467.642,68	25.582.819,47
2085	1.864.885,91	3.766.074,96	-1.901.189,04	-86.368.831,72	25.159.563,93
2086	1.883.534,77	3.774.638,36	-1.891.103,59	-88.259.935,31	24.721.301,06
2087	1.902.370,12	3.783.152,89	-1.880.782,77	-90.140.718,08	24.267.372,87
2088	1.921.393,82	3.791.619,99	-1.870.226,17	-92.010.944,26	23.797.082,29
2089	1.940.607,76	3.800.041,10	-1.859.433,34	-93.870.377,59	23.309.690,89
2090	1.960.013,84	3.808.417,62	-1.848.403,79	-95.718.781,38	22.804.416,44
2091	1.979.613,98	3.816.750,99	-1.837.137,01	-97.555.918,39	22.280.430,31
2092	1.999.410,12	3.825.042,58	-1.825.632,47	-99.381.550,85	21.736.854,69

FONTE: Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

1. Resultado Aritmético
2. Resultado com a capitalização do saldo financeiro

ANEXO V

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

**Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo
para os próximos 75 (setenta e cinco) anos**

Ano	Receita Contr. (R\$)	Despesas (R\$)	Resultado do Ano (R\$)	Resul. Acum. Cap. (Fundo de Previdência) (R\$)
2018	1.027.391,82	1.244.464,37	(217.072,55)	13.606.470,34
2019	1.037.665,74	1.282.507,48	(244.841,75)	14.170.671,56
2020	1.119.380,77	1.345.937,48	(226.556,71)	14.787.558,44
2021	1.274.678,10	1.380.010,07	(105.331,97)	15.566.320,02
2022	1.432.969,44	1.435.916,03	(2.946,59)	16.497.264,23
2023	1.594.299,14	1.515.784,16	78.514,99	17.567.970,52
2024	1.758.712,14	1.646.430,21	112.281,93	18.737.699,15
2025	1.888.765,29	1.673.207,89	215.557,40	20.083.985,21
2026	1.907.652,94	1.723.861,81	183.791,13	21.478.329,19
2027	1.926.729,47	2.005.396,30	(78.666,83)	22.686.002,10
2028	1.945.996,77	2.204.048,37	(258.051,61)	23.781.369,07
2029	1.965.456,73	2.323.732,90	(358.276,17)	24.839.226,77
2030	1.985.111,30	2.570.275,51	(585.164,21)	25.726.861,23
2031	2.004.962,41	2.839.821,45	(834.859,04)	26.410.568,10
2032	2.025.012,04	2.952.770,15	(927.758,12)	27.039.611,32
2033	2.045.262,16	3.013.296,94	(968.034,78)	27.664.912,18
2034	2.065.714,78	3.124.454,14	(1.058.739,36)	28.234.305,37
2035	2.086.371,93	3.336.939,59	(1.250.567,66)	28.640.279,00
2036	2.107.235,65	3.444.638,63	(1.337.402,99)	28.981.170,67
2037	2.128.308,00	3.576.329,21	(1.448.021,21)	29.228.579,06
2038	2.149.591,08	3.627.182,76	(1.477.591,67)	29.460.374,38
2039	2.171.086,99	3.713.112,07	(1.542.025,08)	29.639.711,01
2040	2.192.797,86	3.746.158,74	(1.553.360,88)	29.818.131,97
2041	2.214.725,84	3.722.437,97	(1.507.712,13)	30.054.276,40
2042	2.236.873,10	3.772.682,34	(1.535.809,24)	30.275.649,47
2043	2.259.241,83	3.743.177,83	(1.483.936,00)	30.563.734,36
2044	2.281.834,25	3.790.402,38	(1.508.568,12)	30.843.733,25
2045	2.304.652,59	3.786.012,14	(1.481.359,54)	31.168.556,91
2046	2.327.699,12	3.807.136,38	(1.479.437,26)	31.514.849,95
2047	2.350.976,11	3.777.220,39	(1.426.244,28)	31.936.709,35
2048	2.374.485,87	3.748.049,63	(1.373.563,76)	32.438.141,23
2049	2.398.230,73	3.694.276,74	(1.296.046,01)	33.049.502,32
2050	2.422.213,04	3.667.105,56	(1.244.892,52)	33.750.233,16
2051	2.446.435,17	3.615.288,73	(1.168.853,56)	34.571.327,99
2052	1.342.910,08	3.564.699,89	(2.221.789,81)	34.357.164,17
2053	1.356.339,18	3.515.312,30	(2.158.973,12)	34.194.851,70
2054	1.369.902,57	3.524.871,99	(2.154.969,42)	34.026.924,30
2055	1.383.601,60	3.534.362,42	(2.150.760,82)	33.853.256,11
2056	1.397.437,61	3.543.784,78	(2.146.347,16)	33.673.713,90

ANEXO V

Instituto de Previdência Municipal de Nova Canaã Paulista

**Fluxo Anual Projetado de Receitas e Despesas do Fundo
para os próximos 75 (setenta e cinco) anos**

Ano	Receita Contr. (R\$)	Despesas (R\$)	Resultado do Ano (R\$)	Resul. Acum. Cap. (Fundo de Previdência) (R\$)
2057	1.411.411,99	3.553.140,25	(2.141.728,26)	33.488.156,63
2058	1.425.526,11	3.562.430,02	(2.136.903,91)	33.296.435,01
2059	1.439.781,37	3.571.655,27	(2.131.873,90)	33.098.390,99
2060	1.454.179,19	3.580.817,18	(2.126.637,99)	32.893.857,32
2061	1.468.720,98	3.589.916,92	(2.121.195,94)	32.682.656,94
2062	1.483.408,19	3.598.955,67	(2.115.547,48)	32.464.602,45
2063	1.498.242,27	3.607.934,58	(2.109.692,31)	32.239.495,52
2064	1.513.224,69	3.616.854,82	(2.103.630,13)	32.007.126,21
2065	1.528.356,94	3.625.717,56	(2.097.360,62)	31.767.272,35
2066	1.543.640,51	3.634.523,93	(2.090.883,43)	31.519.698,76
2067	1.559.076,91	3.643.275,11	(2.084.198,19)	31.264.156,55
2068	1.574.667,68	3.651.972,22	(2.077.304,54)	31.000.382,27
2069	1.590.414,36	3.660.616,42	(2.070.202,06)	30.728.097,08
2070	1.606.318,50	3.669.208,84	(2.062.890,33)	30.447.005,87
2071	1.622.381,69	3.677.750,61	(2.055.368,92)	30.156.796,23
2072	1.638.605,50	3.686.242,87	(2.047.637,37)	29.857.137,51
2073	1.654.991,56	3.694.686,74	(2.039.695,18)	29.547.679,72
2074	1.671.541,48	3.703.083,35	(2.031.541,87)	29.228.052,38
2075	1.688.256,89	3.711.433,80	(2.023.176,91)	28.897.863,30
2076	1.705.139,46	3.719.739,22	(2.014.599,76)	28.556.697,34
2077	1.722.190,85	3.728.000,71	(2.005.809,86)	28.204.115,02
2078	1.739.412,76	3.736.219,38	(1.996.806,62)	27.839.651,10
2079	1.756.806,89	3.713.585,14	(1.956.778,25)	27.494.548,57
2080	1.774.374,96	3.722.473,03	(1.948.098,08)	27.137.680,47
2081	1.792.118,71	3.731.303,06	(1.939.184,35)	26.768.581,41
2082	1.810.039,90	3.740.076,75	(1.930.036,86)	26.386.758,33
2083	1.828.140,29	3.748.795,63	(1.920.655,34)	25.991.688,83
2084	1.846.421,70	3.757.461,20	(1.911.039,51)	25.582.819,47
2085	1.864.885,91	3.766.074,96	(1.901.189,04)	25.159.563,93
2086	1.883.534,77	3.774.638,36	(1.891.103,59)	24.721.301,06
2087	1.902.370,12	3.783.152,89	(1.880.782,77)	24.267.372,87
2088	1.921.393,82	3.791.619,99	(1.870.226,17)	23.797.082,29
2089	1.940.607,76	3.800.041,10	(1.859.433,34)	23.309.690,89
2090	1.960.013,84	3.808.417,62	(1.848.403,79)	22.804.416,44
2091	1.979.613,98	3.816.750,99	(1.837.137,01)	22.280.430,31
2092	1.999.410,12	3.825.042,58	(1.825.632,47)	21.736.854,69

Atuário Responsável:

Escritório Técnico de Assessoria Atuarial S/S Ltda
Richard Dutzmann
Atuário MIBA 935